

CONTRIBUER À L'AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE - BLOC DE COMPÉTENCES

DÉVELOPPER LA PERFORMANCE DE SON ÉQUIPE EN S'APPROPRIANT DES OUTILS SIMPLES ET OPÉRATIONNELS

Contribuer à l'amélioration de la performance revêt plusieurs réalités. Le collaborateur en charge de cette activité identifie les sources de progrès de son secteur et organise des chantiers ou projets d'amélioration. Il constitue et anime les groupes de travail. Il maintient une veille sur son environnement interne et externe pour favoriser l'émergence d'idées nouvelles au sein des groupes de travail et anticiper les évolutions de son activité. Il structure et formalise les objectifs, plans d'actions et échéances issus des groupes de travail, et les communique auprès de tous les acteurs concernés. Il veille au suivi et à l'efficacité des résultats par la mise en place d'indicateurs de mesure. Il s'approprie les changements et accompagne ses collaborateurs dans la mise en œuvre concrète de ces changements. Il identifie les causes de résistances au changement et apporte des solutions pour y remédier.

OBJECTIFS

Impliquer l'équipe dans l'amélioration des performances
Traiter efficacement les problèmes liés à l'activité
Accompagner l'équipe dans les évolutions de l'activité

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
- Manager de proximité, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 5 (code NSF 315r), par décision de France compétences du 31/05/2023 publiée le 31/05/2023
Vise le bloc de compétences intitulé au RNCP : Contribuer à l'amélioration de la performance

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 6,5 jours
sur 3 mois
Code WEB : MGT430

Public

Managers de proximité de tout secteur d'activité, agents de maîtrise, chefs d'équipe, animateurs de groupe

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation alterne des séquences pédagogiques en présentiel d'une journée et des séquences en classe virtuelle à distance d'une ou plusieurs heures.

Frais de scolarité

2 600 euros
3 120 euros TTC
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Des modules possibles en distanciel
Une pédagogie axée sur une mise en application concrète et immédiate
Un coaching individuel intégré
Des formateurs experts du domaine
Des temps de partage entre pairs
Des blocs certifiants reconnus
Des compétences capitalisables dans un parcours long



Résolution de problèmes

Méthode de résolution de problème, de quoi parle-t-on ?

Étapes de la méthodologie de résolution de problèmes

Mise en oeuvre de la solution retenue

Animation de groupe de travail transverse

Cadrage des objectifs et des livrables du groupe de travail

Structuration du travail par une méthode et des outils adaptés

Animation du groupe de travail

Accompagnement du changement

Compréhension du changement dans les organisations

Identification des enjeux des collaborateurs face au

changement et gestion des résistances

Rôle du manager dans l'accompagnement au changement

Restauration de la confiance : les aspects positifs du changement

Approche augmentée soft skills : Gestion des priorités

Anticipation, identification des activités ou des comportements chronophages, hiérarchisation et organisation des activités de manager

Validation Contribuer à l'amélioration de la performance

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Bordeaux, Nancy, Paris - Nanterre, Rouen, Strasbourg

