

# DIAGNOSTIQUER LA PERFORMANCE DES PROCESSUS D'UNE ACTIVITÉ INDUSTRIELLE - BLOC DE COMPÉTENCES

## MESUREZ LA PERFORMANCE ET IDENTIFIEZ LE POTENTIEL D'AMÉLIORATION DE TOUT PROCESSUS INDUSTRIEL

Le Responsable amélioration continue intervient dès la phase de diagnostic pour évaluer l'efficacité de l'activité industrielle. Il analyse le contexte et les enjeux pour aligner les objectifs industriels sur la stratégie de l'entreprise, en intégrant des aspects tels que la sobriété énergétique. Il utilise des outils de collecte et d'analyse pour identifier les données pertinentes. Sa mission est de détecter les gisements de progrès, argumenter les gains potentiels et proposer des plans d'action pour optimiser l'efficacité, la productivité et la rentabilité des processus. Ce rôle est essentiel pour initier tout projet d'optimisation au sein de l'unité de production.

### OBJECTIFS

- Traduire la stratégie de l'entreprise en objectifs pour son périmètre d'activité
- Organiser la phase de recueil des données utiles à la conduite du diagnostic industriel
- Déetecter les axes de progrès possibles qui permettront l'optimisation de la performance du fonctionnement de l'activité
- Bâtir le plan de progrès en évaluant l'impact technique et économique des axes d'amélioration

### La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Responsable amélioration continue en industrie, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 200, 251p, 311p), par décision de France compétences du 23/10/2025 publiée le 27/10/2025

### Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

#### Des compétences en analyse stratégique et opérationnelle

- Maîtrise des méthodes de diagnostic
- Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles
- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des certifications complémentaires intégrées
- Des compétences capitalisables dans un parcours long

#### BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 9 jours  
sur 3 mois  
Code WEB : OPIFFR1

#### Public

Managers ou futurs managers d'équipe de tout secteur d'activité industrielle

#### Prérequis

- Aucun prérequis exigé

#### Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

#### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

#### Frais de scolarité

2 835 euros  
3 402 euros TTC  
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.



**Diagnostic de la performance**

Déclinaison de la stratégie de l'entreprise en objectifs à atteindre dans son activité  
Démarche de diagnostic et outils  
Sélection et construction des indicateurs de résultats  
Phase de recueil des données et exploitation des systèmes d'information industriels  
Dimensionnement du plan de progrès pour tendre vers une usine Agile  
Construction du plan d'actions et d'investissements

**Modélisation des processus**

Élaboration de la cartographie du processus actuel (VSM : Value Stream Mapping)  
Identification des actions de progrès

Conception de la cartographie du processus imaginé (VSD : Value Stream Design)

Elaboration du plan d'action

**Structure de coût et rentabilité**

Bases de l'analyse comptable  
Calcul des coûts de revient de fabrication  
Elaboration et suivi de budget

**LOTJ : Diagnostiquer la performance des processus**

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

**Validation Diagnostiquer la performance des processus**

Évaluation du bloc de compétences

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Le Mans

