

MANAGER DE PROXIMITÉ

ENCADRER SON ÉQUIPE ET DÉVELOPPER LA COHÉSION POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS FIXÉS

Métier préparé

Le manager de proximité a pour fonction principale d'encadrer au quotidien une petite équipe (de 2 à 15 personnes), dans toutes les tâches qu'elle effectue. Il assure le rôle d'intermédiaire entre les dirigeants de l'entreprise, les Responsables de services ou autres, et les collaborateurs, exécutants, constituant son équipe. Homme de terrain, le manager de proximité inscrit son action dans une logique d'amélioration continue, en agissant à la fois sur les comportements des hommes et sur l'organisation elle-même. La spécificité de ce manager de proximité se définit par sa relation à l'action : il agit et fait agir, il sait faire, fait et fait faire. Il a pour mission décliner les orientations de l'entreprise et de garantir les réalisations/productions de son équipe au quotidien.

Compétences visées

Compétences techniques : le Manager de proximité encadre son équipe de façon très opérationnelle pour assurer l'atteinte des objectifs fixés par la Direction. Il manage dans le respect du droit du travail, organise et planifie son activité et celle de son équipe, travaille à l'amélioration de la performance et communique au quotidien.

Savoir-être : Il est à l'écoute de ses collaborateurs, sait prendre du recul face aux imprévus, est organisé et fait preuve d'esprit d'équipe en toute circonstance.

Débouchés

- Encadrant d'une équipe de production
- Responsable de secteur
- Référents
- Chef de site
- Chef d'équipe

DIPLÔME

Manager de proximité, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 5 (code NSF 315r), par décision de France compétences du 31/05/2023 publiée le 31/05/2023



VAE, FORMATION CONTINUE

Durée : 25,5 jours
sur 12 mois
Code WEB : MGT400
Code RNCP : RNCP37657
Code CPF : 331527

Public

Managers de proximité de tous secteurs d'activité, agents de maîtrise, chefs d'équipe, animateurs de groupes, référents

Prérequis

- Être titulaire d'un bac (ou d'un titre de niveau 4 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans
- ou**
- Avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans dans une fonction d'animation d'équipe
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon une amplitude de 12 mois maximum et alterne des séquences pédagogiques qui vont d'une journée à 1 heure de formation en présentiel ou en distanciel.

Frais de scolarité

8 925 euros
10 710 euros TTC
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

OBJECTIFS

Se centrer sur sa valeur ajoutée de manager de proximité
Mettre en oeuvre une communication professionnelle
Acquérir des méthodes et outils d'animation au quotidien
Appliquer les bases du droit du travail
Résoudre les problèmes et créer une dynamique d'amélioration continue

PÉDAGOGIE

Distanciel

Articulé entre temps d'apprentissage en présentiel sur le campus CESI, temps d'apprentissage en distanciel sous format de classes virtuelles et temps d'apprentissage en situation professionnelle, CESI propose un séquençement pédagogique qui alterne expérimentations, challenges, échanges entre pairs et coaching. Toutes les modalités de ce parcours ont été pensées non seulement pour apporter les connaissances indispensables mais aussi pour expérimenter de nouvelles pratiques professionnelles et ainsi accélérer le développement des compétences.

Projets réalisés

De nombreux challenges sont proposés pendant la formation afin de tester en live les compétences développées.

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un rapport professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles
Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
Un coaching individuel intégré
Des formateurs experts du domaine
Des temps de partage entre pairs
Un titre certifiant reconnu
Des blocs de compétences capitalisables et certifiants pouvant être suivis seul, hors parcours complet

MODALITÉS D'ADMISSION

- Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien de validation.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.
- Ce titre est également accessible par la VAE (Validation des acquis de l'expérience).

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Bordeaux : 15/09/2026, Dijon : 05/10/2026, Grenoble : 05/10/2026, Lyon : 15/06/2026, Nancy : 24/04/2026, 10/09/2026, Paris - Nanterre : 15/09/2026, Reims : 19/10/2026, Rouen : 13/01/2026, 27/04/2026, 28/09/2026, Saint-Nazaire : 12/10/2026, Strasbourg : 19/11/2026