

PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

INTÉGRER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION DANS SES PRATIQUES RH

OBJECTIFS

Agir sur son environnement interne et externe en terme de diversité

Travailler la RSE de la fonction RH pour attirer et fidéliser

Mettre en place et suivre une politique de diversité

PROGRAMME

Définition et cadre légal

Notion de diversité et d'inclusion

Critères de non discrimination

Identification des obligations légales en matière de diversité :

- Egalité femme/homme (NAO, Index de l'égalité professionnelle, RSE, loi Rixian...)
- Handicap
- Formation des personnes chargées du recrutement
- Référent contre harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Apprentissage

Acteurs externes à l'entreprise :

- AGEFIPH, CARSAT, MDPH, Sameth, SST, Cap Emploi

Politique et actions en faveur de la diversité et de la RSE

Mise en application de la législation dans son environnement

Label égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Label diversité

Charte de la diversité

Entre intégration et inclusion : quel management de la diversité ?

Qu'est ce qu'une entreprise inclusive ?

Comment manager la diversité ?

Pratiques RH pour favoriser la diversité

- Recrutement : utilisation de méthodes objectives, anonymisation des CV, sensibilisation des managers à la non discrimination et aux biais cognitifs
- Formation : sensibilisation du personnel à la non discrimination, formation des managers au m

Limites de la culture d'entreprise dans le management de la diversité

Redéfinition de la notion de culture d'entreprise

Rôle de la gouvernance

Rôle des managers de proximité

Impact de l'inclusion de la diversité dans sa politique de recrutement

Diversité sociale

Diversité ethnique

Diversité culturelle

MODULE

Durée : 2 jours

sur 2 mois

Code WEB : RHU165

Public

Chargé·e des ressources humaines,

Chargé·e de mission RH, emploi ou

formation, Gestionnaire ressources

humaines, Responsable ressources

humaines

Prérequis

— Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

— La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

630 euros

756 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Bordeaux, Nancy, Reims, Strasbourg, Toulouse