

CONTRAT DE TRAVAIL

APPLIQUER LA RÈGLEMENTATION LIÉE À L'ÉLABORATION, LA SUSPENSION ET LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

OBJECTIFS

Appliquer la réglementation liée à l'élaboration, la suspension et la rupture du contrat de travail

PROGRAMME

Contrat de travail, formes et clauses contractuelles

Définition, lien de subordination, rémunération
Types de contrat
Durée du temps de travail
Clauses générales et particulières
Remplacement d'un salarié

Modification du contrat de travail

Distinction entre modification et changement des conditions de travail
Conditions de validité de la modification
Conséquences en cas de refus du salarié

Suspension du contrat de travail

Maladie, invalidité maternité, adoption, congé parental, congé de paternité
Accident du travail, maladie professionnelle et autres cas d'absence
Effets sur le contrat de travail
Indemnisation
Gestion de l'inaptitude

Rupture du contrat de travail

Motifs de rupture et obligations administratives
Départ du salarié et formalités de fin de contrat

MODULE

Durée : 2 jours
sur 2 mois
Code WEB : RHU108

Public

Assistant·e·s RH

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

560 euros
672 euros TTC
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.