

NOS ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE

mai 2025

La diversité est une richesse essentielle à nos missions de formation et d'innovation. Convaincu que chaque parcours, chaque origine, chaque identité contribue à la dynamique collective de notre école, CESI affirme sa volonté de bâtir un environnement plus inclusif et équitable.

Convaincus que nos engagements doivent être à la fois utiles pour les étudiants qui font confiance à CESI pour les accompagner dans leur diplomation et leur projet professionnel, ainsi qu'aux collaborateurs, CESI mène au quotidien des actions à destination de ces deux populations.

Pour cela, CESI s'engage dans le cadre de son schéma directeur DD&RS à amplifier la mixité et la diversité dans tous ses établissements.

Les sujets de la politique sociale se regroupent autour de 5 thématiques :

- **L'égalité des chances**
- **Lutte contre les discriminations de toute sorte et prévention des actes de violence**
- **L'accompagnement des élèves en situation de handicap**
- **L'égalité Femme / Homme**
- **L'accueil et l'intégration des élèves internationaux dans une démarche interculturelle**

EGALITE DES CHANCES

En tant qu'école :

Porté par des valeurs fortes cohérentes avec sa mission fondatrice de promotion sociale, CESI n'a cessé de favoriser l'accès de tous à la formation.

CESI a une politique affirmée en matière d'ouverture sociale et de lutte contre les discriminations. C'est ainsi que l'enquête SISE en 2023 montre que seulement 25 % des élèves ont un parent cadre (père).

Dans le cadre de sa mission d'intérêt général, CESI s'est fixé pour objectif de favoriser l'accès à ses formations au plus grand nombre, quel qu'en soit le genre, en étant ouvert à toutes les personnes qui ont la motivation et le potentiel pour l'intégrer.

- CESI a été pionnier de l'apprentissage dans l'enseignement supérieur, avec la création de la première formation d'ingénieurs en France via cette modalité dès 1989. A ce jour, **75% des élèves suivent leur formation en apprentissage**. Ce statut permet la prise en charge financière des coûts de formation et la rémunération de l'élève pendant sa formation, favorisant ainsi l'ascenseur social.
- **Grace à CESI, 522 élèves ont pu bénéficier de bourses** dans le courant de l'année 2024/2025 permettant ainsi aux populations en difficulté d'accéder à la formation.

Divers services sont développés pour aider les élèves concernant les aides matérielles :

- CESI est implanté sur 25 campus, avec cette couverture territoriale la proximité géographique permet aux étudiants de réaliser leur formation dans leur région et limiter ainsi des frais complémentaires de déplacements et logements.
- CESI aide ses étudiants dans la recherche de financements qu'il s'agisse de bourses pour la formation, de stages rémunérés, de contrats de professionnalisation ou d'apprentissage, la recherche de financement pour les aménagements des élèves en situation de handicap, l'accompagnement pour l'obtention de bourses pour la mobilité à l'international, l'orientation vers des assistantes sociales en cas de difficultés personnelles.

En tant qu'employeur, la place donnée aux jeunes et l'accompagnement de leurs parcours professionnels font bien évidemment écho aux équipes au quotidien. La direction accorde un regard particulier à l'embauche en alternance au sein de ses services et à l'accueil de stagiaires afin de faire découvrir ses métiers. En 2024, ce sont :

- **134 alternants** au sein de CESI avec un taux d'emploi de 6,05 % ;
- **167 stagiaires** accueillis dans les campus.

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET PREVENTION DES ACTES DE VIOLENCE

En tant qu'école

Des actions de sensibilisations sont réalisées sur les campus afin de prévenir les actes de discrimination.

CESI propose à ses étudiants un accompagnement d'assistance téléphonique « CESI Etudiant For me » :

- Ligne de signalement et d'écoute téléphonique en cas de harcèlement, d'agissement sexistes et d'agressions sexuelles,
- Service d'accompagnement pour mieux concilier vie personnelle et vie étudiante : assistance sociale et familiale, assistance administrative et juridique, soutien mental et psychologique,
- Formation de l'ensemble des présidents des bureaux des élèves pour les sensibiliser à la lutte contre l'homophobie et les LGBTQIA+-phobies.

En tant qu'employeur :

La direction est attachée à ce que toutes les candidatures soient traitées avec objectivité, selon des critères de compétences définies. Ainsi, en 2022, l'intégralité des recruteurs de CESI ont été sensibilisés à la non-discrimination.

La détection de situations de difficultés reste également un enjeu majeur afin d'accompagner, si besoin, des collaborateurs en poste. C'est pourquoi CESI propose une ligne d'assistance psychologique, juridique et administrative pour renseigner les collaborateurs dans des situations individuelles.

L'ACCOMPAGNEMENT DES ELEVES EN SITUATION DE HANDICAP

En tant qu'école

La démarche de prise en compte des situations de handicap s'est structurée en 2019, avec la création de la coordination handicap et du réseau de référents.

Le schéma directeur handicap, initié en 2021, dresse les orientations de la prise en compte de cette démarche au sein de CESI :

- Accueil des élèves en situation de handicap :
 - CESI s'appuie sur un réseau de **43** référents mobilisés pour faciliter le parcours et l'employabilité des étudiants en situation de handicap. Ce réseau se réunit tous les mois afin d'échanger et de développer la politique d'accueil des étudiants en situation de handicap.
 - Les candidats en situation de handicap sont identifiés et accompagnés dans la procédure d'admission, à la fois pour le passage des épreuves et dans la recherche d'une entreprise inclusives,
- Contrat individuel d'adaptation :

NOS ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE

- Les situations de handicap sont prises en compte dans les parcours pédagogiques au cas par cas à travers la mise en place de compensations ou de l'aménagement du parcours.
- Les référents handicap s'occupent de la recherche des financements pour les aménagements, que ce soit au niveau des OPCO, de l'AGEFIPH, de l'accompagnement à la recherche de bourses, ...
- Un accompagnement des élèves autistes est proposé avec des jobs coachs (une session par mois en distanciel pendant huit mois) et la formation des enseignants.

702 étudiants, alternants, apprentis, stagiaires en situation de handicap déclaré ont bénéficié d'aménagements sur l'année scolaire 2024-2025.

■ Accessibilité :

- L'ensemble des campus de CESI est accessible aux personnes en situation de handicap, de la circulation sur site à l'accès et à l'usage des bâtiments.
- L'accessibilité numérique est une démarche initiée pour s'assurer que l'ensemble des supports soient faciles d'utilisation.

La direction veille particulièrement à l'accessibilité des campus et à l'accompagnement individuel, ainsi **l'ensemble des campus de CESI est accessible** aux personnes en situation de handicap, de la circulation sur site à l'accès et à l'usage des bâtiments.

En tant qu'employeur, CESI s'attache à développer des actions en faveur des personnes en situation de handicap en emploi direct ou bien en emploi indirect.

En 2024, 63 salariés de CESI sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les annonces sont diffusées sur des sites spécialisés et CESI participe à des salons dédiés tels que « HELLO HANDICAP ».

Les équipes ressources humaines ont été formées à la détection et la prévention du handicap. Une ressource au national accompagne les dossiers complexes et conseille les équipes si besoin est dans les actions à entreprendre pour le maintien en emploi.

Le recours au secteur adapté fait partie également d'un axe important de la politique handicap de CESI. Les partenariats se pérennisent en 2024 avec notamment le travail sur les kits de bienvenue des nouveaux collaborateurs réalisés en partenariat avec HANDIPRINT.

EGALITE FEMMES/HOMMES

La lutte contre les disparités entre femmes et hommes progresse et CESI entend s'inscrire volontairement et durablement dans cette démarche.

Dans cette perspective, CESI souhaite décliner, au sein de ses campus, la charte pour l'égalité femmes-hommes proposée par la Conférence des Grandes Écoles qui engage à agir principalement dans trois domaines :

- Mettre en œuvre l'égalité femmes-hommes,
- Sensibiliser les apprenants à l'égalité femmes-hommes et à la question du genre,
- Développer une politique d'attractivité.

Afin de développer l'égalité femmes-hommes au sein de ses programmes de formation, CESI a mis en œuvre une coordination mixité qui réunit des managers des différents campus. Après une période d'inventaires des pratiques, le groupe a défini des axes de progrès et mis en place des plans d'actions qui sont suivis dans la coordination nationale.

Depuis 2007, CESI est partenaire de l'association « Elles Bougent », dont l'objectif est de faire découvrir les études et métiers d'ingénieures et techniciennes aux jeunes femmes.

- 73% d'hommes et 27% de femmes sont formés dans les cursus de formation CESI en 2024-2025

En tant qu'employeur, la mixité et l'égalité de traitement quel que soit le genre font partie des points d'attention. La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel soumet les entreprises à mettre en œuvre et à suivre l'index de l'égalité femmes-hommes noté sur 100 points. Ainsi, depuis 2018, CESI suit cet index et l'utilise comme un outil de pilotage pour en faire découler des actions en cas de résultats défaillants. **Une personne au sein des RH est dédiée à cette tâche.**

En 2024, et pour la deuxième année consécutive, **CESI atteint la note de 98 sur 100.**

La direction veille à ce que les postes, quel que soit leur niveau de responsabilité, soient accessibles à tous. Ainsi :

- Le management intermédiaire est réparti à hauteur de 60% par des femmes et 40% par des hommes.
- Le comité exécutif France est composé de **6 femmes et 10 hommes**

L'ACCUEIL ET L'INTEGRATION DES ELEVES INTERNATIONAUX

CESI a fait de l'accueil des étudiants internationaux sur ses campus et dans ses formations une priorité. En 2024-2025 CESI a accueilli et formé 15 % d'étudiants internationaux qui effectuent un semestre d'échange ou un double diplôme dans le cadre de nos 154 partenariats internationaux signés.

Afin de garantir à ses étudiants internationaux un excellent d'accueil et une intégration réussie, CESI a mis en place des dispositifs d'accompagnement tout au long de la scolarité et du séjour des élèves. En 2024, CESI a obtenu le Label « Bienvenue en France » qui distingue la qualité de l'accueil que CESI réserve à ses étudiants internationaux. CESI les implique fortement dans la vie étudiante de différentes façons : créations des BDI internationaux, célébration des Journées de l'Europe, du Nouvel An Chinois, de la Journée de l'Afrique, Erasmus-Days et conférences sur des thématiques diverses avec des intervenants internationaux. Un cycle de

NOS ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE

conférences, les « Rendez-vous de l'international » met en honneur des activités et partenariats internationaux comme par exemple :

- L'inclusion et mobilité internationale
- L'universalisme minoritaire
- L'engagement de la Elton John Aids Foundation
- L'entrepreneuriat international
- L'Académie Europe de l'Institut Jacques Delors
- L'European Innovation Academy

A large, stylized handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Jean Marc Ollier'.

Jean Marc Ollier
Directeur général CTSI

Mai 2025