

PROMOUVOIR LA COHÉSION SOCIALE - BLOC DE COMPÉTENCES

GARANTIR LES MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL POSSIBLES

L'animation du dialogue social et la maîtrise de la négociation collective favorisent un climat social apaisé dans l'entreprise et amorce la démarche QVCT. Ce bloc de compétences vise à être capable d'élaborer et de formaliser des accords d'entreprise, de mobiliser les leviers de l'engagement et de la motivation mais également de développer la diversité et l'inclusion dans l'entreprise.

OBJECTIFS

Accompagner la direction dans la conduite du dialogue social et les négociations

Préparer, négocier et formaliser les accords d'entreprise

Favoriser l'engagement des salariés par l'animation de la QVCT et l'analyse des interactions humaines

Accompagner la diversité multiculturelle et l'inclusion dans l'entreprise

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 11 jours
sur 2 mois
Code WEB : RHUFFMRH3

Public

Professionnel·le·s RH

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 850 euros

4 620 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise

Un référent CESI dédié à votre réussite

Des formateurs experts du domaine

Des temps de partage entre pairs

Des blocs certifiants reconnus

Des compétences capitalisables dans un parcours long



Dialogue social : animation et négociation

Animation du dialogue sociale au quotidien
Enjeux de la négociation sociale
Préparation d'une négociation
Élaboration d'une stratégie de négociation
Les différentes approches de la négociation
Techniques de persuasion et d'influence

Psychologie du travail et relations interpersonnelles

Compréhension de la psychologie du travail
Psychologie du travail et processus RH
Relations interpersonnelles en lien avec les organisations au travail
Relations interpersonnelles positives
Analyse des comportements individuels et collectifs
Gestion du stress et bien-être au travail

Qualité de vie et conditions de travail

Maîtrise des enjeux de la SST

Programme structuré de la promotion de la santé en milieu de travail
Engagement de la direction
Comité de la santé, sécurité et mieux être au travail
Évaluation des besoins pour des interventions efficaces
Plan de mise en œuvre

Approche augmentée soft skills : Engagement

Compréhension des mécanismes de l'engagement, réponse à la quête de sens, développement de l'expérience collaborateur

LOTJ : Promouvoir la cohésion sociale

Learning on the job

Validation Promouvoir la cohésion sociale

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Toulouse

