

# MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

## OBJECTIFS

Piloter le capital humain : parcours, emplois, rémunération, marque employeur  
 Garantir la conformité RH grâce à une expertise juridique solide  
 Imaginer des processus RH innovants et mesurer leur performance  
 Manager l'activité RH et accompagner les décisions stratégiques  
 Déployer une politique RH qui renforce l'engagement : QVCT, diversité, inclusion  
 Instaurer un dialogue social constructif et conduire les négociations avec impact

## VAE, FORMATION CONTINUE

Durée : 42 jours  
 sur 12 mois  
 Code WEB : RHUFFMRH  
 Code RNCP : RNCP39777  
 Code CPF : 248210



## POUR QUI ?

### Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac +5

### Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine
- Drogation possible sur décision du jury d'admission

### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

### Frais de scolarité

14 700 euros

17 640 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

## DIPLÔME

**Manager des Ressources Humaines**, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Bordeaux : 10/12/2026, Dijon : 19/10/2026, Grenoble : 12/10/2026, Nancy : 28/04/2026, 10/09/2026, Orléans : 05/10/2026, Paris - Nanterre : 05/10/2026, Rouen : 01/10/2026, Saint-Nazaire : 15/10/2026, Strasbourg : 28/09/2026, Toulouse : 25/11/2025, 14/11/2026

**Piloter le capital humain - Bloc de compétences**

GEPP augmentée : la stratégie au cœur du futur du travail  
Rémunération : leviers de performance et d'attractivité  
Marque employeur et expérience collaborateur à l'ère de l'e-réputation  
Approche augmentée soft skills : Efficacité  
LOTJ : Piloter le capital humain  
Validation Piloter le capital humain

**Sécuriser la dimension juridique des RH - Bloc de compétences**

Dimension disciplinaire de l'entreprise  
Gestion des risques juridiques RH  
Gestion des contentieux, Prud'hommes  
Médiation et résolution des conflits au travail  
Approche augmentée soft skills : Esprit entrepreneur  
LOTJ : Maîtriser les risques juridiques RH  
Validation Maîtriser les risques juridiques RH

**Promouvoir la cohésion sociale - Bloc de compétences**

Dialogue social : animation et négociation  
Psychologie du travail et relations interpersonnelles  
Qualité de vie et conditions de travail  
Approche augmentée soft skills : Engagement  
LOTJ : Promouvoir la cohésion sociale  
Validation Promouvoir la cohésion sociale

**Optimiser la performance de la fonction RH - Bloc de compétences**

IA et numérique au service de la performance RH  
Influence et conseil : RH business partner  
Budget RH : construction et pilotage  
Approche augmentée soft skills : Créativité  
LOTJ : Optimiser la performance de la fonction RH  
Validation Optimiser la performance de la fonction RH

**Certifier ses compétences de Manager des RH - Bloc de compétences**

Team building : cohésion d'équipe  
Pensée critique  
Éloquence  
Argumenter pour convaincre