

# MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DE BUSINESS UNIT BTP EN ALTERNANCE

## DEUX ANS POUR DEVENIR UN MANAGER BTP STRATÈGE ET ENGAGÉ

### Métier préparé

Le manager de business unit BTP est un poste stratégique aux multiples facettes : en charge d'une unité composée d'une ou plusieurs équipes, il encourage la prise d'initiative et généralise l'innovation et la créativité. Il décline la stratégie de son entreprise et sélectionne les projets les plus porteurs en intégrant les enjeux économiques, sociaux et environnementaux. Il construit le budget de sa direction et s'en sert comme base pour fixer des objectifs, planifier des moyens et mobiliser ses collaborateurs en veillant au respect de l'environnement et des règles d'éthique. Il adapte son offre et son positionnement afin de se démarquer de la concurrence et monte des partenariats pour développer sa direction. En veille sur les évolutions de son métier, il anticipe les évolutions et les traduit en plans d'actions opérationnels.

### Compétences visées

#### Compétences techniques :

Excellent gestionnaire, le manager de business unit BTP possède des aptitudes managériales confirmées. Il décline la stratégie de son entreprise au niveau de sa direction et concilie impératifs immédiats et objectifs à long terme. Promoteur de l'innovation, il fonctionne en intelligence collective avec ses équipes.

#### Savoir être :

Sa prise de recul et son sens de l'analyse lui permettent de prendre des décisions rapides et justes. Il instaure un climat de confiance avec son entourage professionnel et comprend bien les différents niveaux d'attente. Il donne du sens aux projets et sait s'adapter à toutes les situations.

### Débouchés

- Directeur d'agence BTP
- Responsable d'une unité de production BTP
- Responsable de travaux
- Responsable de bureau d'étude

### Déroulé du cursus

Délivrant un titre certifiant de niveau 7 (bac +5), inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), le cycle mastère professionnel développe la posture managériale nécessaire à des responsabilités élevées.

Il vous apporte les clés pour concrétiser votre ambition professionnelle et lancer votre carrière, notamment grâce à une expérience renforcée.

Suivre un cycle mastère professionnel, c'est choisir de devenir un acteur majeur de l'entreprise, dont les compétences et le leadership sont en cohérence avec les attentes du marché.

### DIPLÔME

**Programme Grande Ecole EM Normandie diplôme enregistré au niveau 7**, par arrêté du 19/06/2025 (NOR : MENS2518235A) publié au BO n°27 du 03/07/2025

**Certification en anglais (TOEIC)**

**Ecole de management de Normandie (EM Normandie)**



### CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

**Durée :** 130 jours

sur 24 mois

**Code WEB :** BTPMDOA

**Code RNCP :** RNCP41053

**Code CPF :** 330347

### Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager de direction opérationnelle dans tous types d'entreprises du secteur du BTP et valider un titre certifiant bac + 5

### Prérequis

- Titulaire d'un bac +3 technique ou professionnel de préférence (ou d'un niveau 6 équivalent) : parcours en 2 ans
- Présenter, avant l'entrée en formation, un TOEIC de 550 points minimum

### Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

### Frais de scolarité

Scolarité financée et rémunérée dans le cadre d'un contrat de travail en apprentissage ou de professionnalisation.

## OBJECTIFS

**Produire de la performance collective**

**Décliner la stratégie de l'entreprise au niveau de sa direction opérationnelle en suscitant l'implication et l'adhésion de tous**

**Intégrer la gestion financière dans ses choix stratégiques et les traduire en axes opérationnels sur les opérations de construction BTP**

**Proposer une offre différenciante et audacieuse permettant de se positionner efficacement sur le marché de la construction BTP**

## PÉDAGOGIE

### Projets réalisés

Analyse de la stratégie d'une entreprise de BTP et de ses axes de développement

Conduite de l'analyse financière d'un projet d'entreprise du BTP

Réalisation d'un benchmark externe

Réalisation d'un plan de marketing opérationnel pour le développement d'une nouvelle offre du BTP

### Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en contrôle continu en centre et des partiels semestriels
- La rédaction d'un mémoire de recherche
- La validation du niveau d'anglais par un score minimal de 785 points au TOEIC
- La validation des compétences en entreprise



Mise à disposition d'outils pendant le cursus : techniques de l'ingénieur et bibliothèque Scholar-Vox, ressources numériques de l'EM Normandie, PrepMyFuture, GobalExam, Cobaz Afnor  
Développement de compétences transverses  
Missions à responsabilités  
Apprentissage du leadership  
Management et gestion de projet  
Projets collaboratifs et travaux de groupe  
Intervenants professionnels  
Vie de campus active et riche en événements (BDE, associations sportives et culturelles...)  
Recrutement post-formation facilité par l'alternance

## MODALITÉS D'ADMISSION

- Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien.
- La décision d'admissibilité est communiquée au candidat sous un mois par CESI.
- L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

**Contactez nos campus pour en savoir plus.**

Aix-en-Provence, Arras, Bordeaux, Caen, Dijon, La Rochelle, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Paris - Nanterre, Pau, Rouen, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2026