

# MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

## OBJECTIFS

Piloter le capital humain : parcours, emplois, rémunération, marque employeur  
Garantir la conformité RH grâce à une expertise juridique solide  
Imaginer des processus RH innovants et mesurer leur performance  
Manager l'activité RH et accompagner les décisions stratégiques  
Déployer une politique RH qui renforce l'engagement : QVCT, diversité, inclusion  
Instaurer un dialogue social constructif et conduire les négociations avec impact

## POUR QUI ?

### Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac +5

### Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

### Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

### Frais de scolarité

Cette formation est financée et rémunérée par l'entreprise dans le cadre d'un contrat de travail en alternance.

## DIPLÔME

**Manager des Ressources Humaines**, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

**Contactez nos campus pour en savoir plus.**

Aix-en-Provence, Angoulême, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Grenoble, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2026

## CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 130 jours  
sur 24 mois  
Code WEB : RHUMRH  
Code RNCP : RNCP39777



## Année 1

### Piloter le capital humain

Veille stratégique RH et analyse data-financière  
GEPP augmentée : la stratégie au cœur du futur du travail  
Déploiement de la politique formation  
Rémunération : leviers de performance et d'attractivité  
Marque employeur et expérience collaborateur à l'ère de l'e-reputation  
Projet collaboratif - Piloter la transformation RH avec style !

### Sécuriser la dimension juridique RH de l'entreprise

Droit du travail et veille réglementaire  
Dimension disciplinaire de l'entreprise  
Gestion des risques juridiques RH  
Méthodes et outils de l'audit social  
Gestion des contentieux, Prud'hommes  
Médiation et résolution des conflits au travail  
Projet collaboratif - D(RH) au carré : sécuriser sans freiner l'agilité

## Année 2

### Optimiser la performance de la fonction RH

Processus et innovation RH  
Management du service et des projets RH  
IA et numérique au service de la performance RH  
Contrôle de gestion sociale : data RH et analyse prédictive

Influence et conseil : RH business partner  
Budget RH : construction et pilotage  
Projet collaboratif - Cap sur la performance RH !

### Promouvoir la cohésion sociale

Dialogue social : animation et négociation  
Psychologie du travail et relations interpersonnelles  
Diversité multiculturelle et inclusion  
Qualité de Vie et Conditions de Travail  
Accompagnement du changement  
Projet collaboratif - RH engagés

## Année 1 & 2

### Développer ses pratiques professionnelles

Culture thématique  
Pratique de l'anglais métier  
Responsabilité éthique et sociétale du manager  
Projet professionnel  
Actualités métier et/ou territoire  
Retour d'expérience et projection

### Certifier ses compétences de Manager des RH

Team building : cohésion d'équipe  
Pensée critique  
Éloquence  
Argumenter pour convaincre