

PILOTER LES RELATIONS SOCIALES ET LE DIALOGUE SOCIAL - BLOC DE COMPÉTENCES

FAIRE DU DIALOGUE SOCIAL UN LEVIER D'ENGAGEMENT ET DE PERFORMANCE DURABLE

OBJECTIFS

Piloter le dialogue social

Prévenir les risques de santé et sécurité au travail

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 7 jours

sur 3 mois

Code WEB : RHUFFRRH8B

Public

Chargé des ressources humaines, Chargé de mission RH, emploi ou formation, Gestionnaire ressources humaines, Responsable ressources humaines

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 205 euros

2 646 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

- Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long



Pilotage de la relation avec les partenaires sociaux	Facultatives
Contexte et acteurs du dialogue social en France	Thématiques
Définition de la place du dialogue social depuis les lois	Conflit
Rebsamen, El Khomri et ordonnances Macron	Déroulement des négociations
Rôle des managers, des RH dans ses relations avec les IRP	Acteurs
Articulation du dialogue social et communication sociale : la responsabilité des managers, de la fonction RH et de la direction	Rôle des IRP
Représentation élue : CSE	PV d'accord / PV de désaccord
Rôle et attributions	Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail
Fonctionnement	Principes généraux
Moyens : heures de délégation, recours à des experts, règlement intérieur du CSE, budgets	Obligation générale de protection de la santé mentale et physique des salariés
Droit d'alerte et droit de retrait	Droit d'alerte et droit de retrait
Représentation désignée : DS et section syndicale	Faute inexcusable de l'employeur
Rôle	Non-assistance à personne en danger
Fonctionnement	Acteurs de la prévention des risques
Moyen	Inspection du travail
Mise en place des élections CSE	CARSAT
Processus électoral : conditions éligibilité, règles de calcul des effectifs (nouvelles règles), protocole d'accord pré électoral...	ARACT et ANACT
Accord de fonctionnement du CSE	Médecine du travail
Place des organisations syndicales dans le processus électoral	Autres intervenants externes
Représentation équilibrée des hommes et des femmes	Direction et élus
Durée du mandat	Référent contre harcèlement sexuel et agissements sexistes
Protection des institutions représentatives du personnel	Référent santé, sécurité et environnement
Délit d'entrave au fonctionnement des institutions représentatives	Risques physiques du travail
Protection contre le licenciement	Critères de pénibilité
Garantie d'évolution de salaires	Absentéisme
Heures de délégations	Accident de travail
Règles et suivi	Maladie professionnelle
Préparation des négociations sociales	Risques psychosociaux
Informations à destination du CSE	Stress
BDESE : organisation, architecture de la BDESE, contenu (évolution depuis août 2021 - conséquences environnementales)	Violences internes ou externes
Autres documents : registre unique du personnel, documents nécessaires aux décomptes de la durée du travail, etc.	Harcèlement moral
Réunions du CSE	Harcèlement sexuel
CSE d'établissement, CSE central	Epuisement professionnel (burn out, bore out, brown out)
Réunions préparatoires, réunions plénières	Santé au travail
Ordre du jour, convocation	Lien entre management, RPS, santé et sécurité au travail
Avis et vote	Lien entre changement et santé au travail
Elaboration et diffusion du PV de réunion	RPS numérique : zoom sur le bilan télétravail
Information et consultation du CSE	Moyens de prévention et d'action
Evolution du nombre de Consultations obligatoires annuelles	Connaitre une matrice d'analyse situationnelle (Gollac ou Karasek)
Dispositif d'accompagnement à la négociation	DUERP
stratégique, situation économique et financière de l'entreprise, politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et de	PAPRIPACT, programme annuel de prévention
Ouvertures dans nos campus	Prévention primaire, secondaire, tertiaire
Comptez nos campus pour en savoir plus.	Enquête pour Harcèlement
Consultation ponctuelle du CSE	Introduction à la QVCT
Arras, Nancy, Paris - Nanterre, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg,	
Information ponctuelle du CSE	
Toulouse	
Définitifs types de négociation	
Obligatoires	
	LOTJ : Piloter les relations sociales et le dialogue social
	Learning on the job
	Mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise
	Validation Piloter les relations sociales et le dialogue social
	Evaluation du bloc de compétences

