

PRÉVENIR LES RISQUES EN MATIÈRE DE SST : FONDAMENTAUX - BLOC DE COMPÉTENCES

PILOTER L'INTÉGRATION DES EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES ET NORMATIVES DE LA SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Le responsable santé sécurité au travail (SST) définit le système de management SST et pilote son déploiement auprès des acteurs de l'organisme.

Il l'évalue et l'améliore afin d'en assurer l'efficacité ainsi que son adéquation avec les enjeux et le contexte de l'entreprise.

Selon les besoins de l'entreprise, le responsable QSE assure la certification du SMSST. Il évalue la conformité réglementaire en matière de SST en s'appuyant sur une veille réglementaire continue afin de déployer les actions de mise en conformité nécessaires.

OBJECTIFS

S'appuyer sur la réglementation pour préconiser des axes de travail pertinents et prioriser des actions

Mettre en place et optimiser un système de management de la santé-sécurité

Utiliser l'amélioration des conditions de travail comme levier de la performance

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Responsable qualité sécurité environnement, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 344r, 343, 200r), par décision de France compétences du 09/04/2021 publiée au JO du 21/04/2021

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 7 jours

sur 3 mois

Code WEB : QSERQSE2

Public

Responsables santé sécurité / HSE / SSE / QSE

Préventeur sécurité

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 520 euros

3 024 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise

Un référent CESI dédié à votre réussite

Des formateurs experts du domaine

Des temps de partage entre pairs

Des blocs certifiants reconnus

Des compétences capitalisables dans un parcours long



Evaluation des risques professionnels

Maîtriser la législation relative à la santé et la sécurité
Principales sources d'obligations légales (codes du travail et de la santé publique)
Responsabilité des acteurs de l'entreprise
Délégation de pouvoirs
Responsabilité civile et pénale et mécanismes de poursuites judiciaires
Obligations de conformité réglementaire, évaluation des écarts, mise en conformité
Mise en oeuvre d'une politique de prévention, principes généraux de prévention et outils réglementaires et volontaire
Gérer l'accueil des entreprises extérieures
Responsabilités des acteurs dans le cadre de la co-activité - notion de coresponsabilité pénale
Obligations réglementaires liées aux interventions d'entreprises extérieures
Risques liés à la co-activité
Mener une évaluation des risques professionnels : maîtrise et déploiement
Évaluation des risques professionnels : aspects juridiques et réglementaires, principes et méthodes
Optimisation de la prévention et évaluation de l'efficacité des moyens mis en oeuvre - compilation et utilisation de données sur l'accidentologie pour élaborer le document unique
Programme annuel de prévention
Cartographie des risques
Gérer une situation de crise : pratique des méthodes et outils
Définition et mécanisme d'une crise
Détection de la crise, déroulement du processus de gestion de crise et gestion de la cellule de crise
Fonctionnement de l'entreprise en situation de crise et mise en oeuvre d'un plan d'urgence
Fonctions opérationnelles et solutions alternatives
Gestion de crise et réglementation : cas particulier des entreprises Seveso

Evaluation du risque chimique et réglementations associées

Connaître les agents chimiques dangereux
Classification
Dangers (physiques, risque incendie/environnement, corrosion, intoxication...)
Identification, étiquetage et fiches de données de sécurité
Règles de stockage/manipulation
Déployer les mesures de prévention
Notices des postes de travail
Equipements de protection collective et individuelle

Equipements de secours

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Arras, Bordeaux, Grenoble, La Rochelle, Le Mans, Lyon, Montpellier, Nancy,
Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Consignes en cas d'urgence
Suivi médical

Déploiement de l'ISO 45001

Construire système de management de la sécurité : exigences de la norme ISO 45001
Définition d'un Système de Management SST
Points clés des exigences de l'ISO 45001
Comparaison avec les exigences de l'OHSAS 18001
Liens avec les exigences du MASE (similitudes et différences)
Analyser le contexte et les besoins
Enjeux de la mise en place d'un SM-SST
Place de la SST dans l'organisation de l'entreprise
Méthode de collecte des besoins des parties intéressées
Méthode d'analyse du contexte
Méthode de diagnostic du système et liens entre les obligations réglementaires et les exigences des référentiels choisis
Définir les axes de travail pertinents
Mise en oeuvre d'une politique de prévention
Exigences normatives
Impact sur les projets et le développement de l'entreprise
Mener une démarche SST
Conduite du projet de certification
Outils facilitants pour répondre aux exigences de l'iso 45001
Implication des acteurs dans le système de management de la santé sécurité au travail : rôles respectifs de l'inspection du travail, la CARSAT, la médecine du travail et des acteurs internes

Approche augmentée soft skills : Agilité managériale

Posture du manager agile (lâcher prise, ouverture d'esprit et humilité), accueil des nouveautés et appropriation par l'équipe, harmonisation et synchronisation du travail des équipes, prise de décision et culture du feedback
Cette journée spécifique, dédiée au développement de la soft skill agilité managériale, repose sur une expérience unique basée sur 3 caractéristiques :
- une expérimentation qui renforce le plaisir d'apprendre
- un apprentissage 100% expérientiel
- un débriefing en fin de journée pour faire le lien entre l'expérience vécue et la mise en oeuvre de la compétence développée dans son quotidien professionnel

LOTJ : Prévenir les risques en matière de SST

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Prévenir les risques en matière de SST

Évaluation du bloc de compétences

