

YELLOW BELT LEAN - BLOC DE COMPÉTENCES

ANIMER LA PERFORMANCE AU QUOTIDIEN ET SPONSORISER LES PROJETS

La valeur se créant sur le terrain, le manager Lean se doit d'animer la performance par des compétences spécifiques. Il est tout particulièrement concerné par les projets et chantiers de progrès qu'il sponsorise pour mettre en oeuvre la transformation Lean.

Notre rapprochement avec Université Lean 6 Sigma permet une reconnaissance mutuelle des certificats émis par les deux partenaires.

OBJECTIFS

Définir, cadrer, planifier les projets et les chantiers

Contribuer aux projets et aux chantiers d'amélioration

Piloter la performance au quotidien avec son équipe

Certification Yellow Belt Lean Six Sigma délivrée par CESI Certification

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 5 jours

sur 3 mois

Code WEB : OPI81

Public

Manager d'équipe sponsor de la démarche pilotant la performance de leur activité

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

1575 euros

1890 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au professionnel de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Essentiels de l'amélioration continue

Introduction à l'amélioration continue
Qu'est-ce que l'amélioration continue ?
Origines de la philosophie Lean
Origines de la méthode 6 Sigma
Lean et 6 sigma
Association des deux approches : Atouts et limites
Lean : pour accélérer les flux
6 Sigma : pour réduire la variabilité
Qu'est-ce qu'un projet Lean 6 Sigma ?
Concepts clés
Flux poussés/flux tirés
Juste à Temps
Maîtrise des processus
Indicateurs de performance
Organisation de l'amélioration continue
Principaux outils selon la norme NFX 06-091
Rôles des Belts (Master Black Belt, Black Belt, Green Belt, Yellow Belt et White Belt)
Certification selon la norme NFX 06-091
Méthodologie Lean Six Sigma
Hoshin
Kaizen
Méthode projet DMAIC (Définir, Mesurer, Analyser, Innover, Contrôler)
Quicks Wins par la résolution de problèmes rapides
Cadrage et pilotage projet
Organisation d'un projet

Parties prenantes
Jalons

Transformation Lean - Yellow belt

Système opérationnel : les outils de la maison du Lean
Voix du client pour comprendre ses réelles attentes
Mise en relief de la valeur ajoutée et de la non-valeur ajoutée via les cartographies de processus
Etude du travail standardisé par l'analyse de déroulement, le diagramme spaghetti, l'analyse de simultanéité...
Gestion de la flexibilité par la maîtrise des outils du juste à temps : Kanban, Heijunka, SMED...
Gestion de la qualité par la maîtrise des outils du Jidoka : Poka-yoke, andon, AMDEC, TPM...
Manager Lean et ses moyens de pilotage
Equipe autonome et UAP (Unité Autonome de Production)
Proximité terrain avec le Gemba Gembutsu
Méthodes d'analyse et de résolution de problèmes
5S pour s'approprier le territoire et rendre clair et évident le processus
Rituels d'animation
Etat d'esprit et comportement
Prérequis à la transformation d'une organisation
Eléments de culture et conduite du changement
Transformation Lean : démarche globale
Transformation du système de production et du système managérial d'une organisation en 3 mois
Pérennisation de cette transformation dans le temps

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Le Mans

