

MANAGER DE PROXIMITÉ

OBJECTIFS

- Se centrer sur sa valeur ajoutée de manager de proximité
- Mettre en oeuvre une communication professionnelle
- Acquérir des méthodes et outils d'animation au quotidien
- Appliquer les bases du droit du travail
- Résoudre les problèmes et créer une dynamique d'amélioration continue

VAE, FORMATION CONTINUE

Durée : 25,5 jours sur 12 mois
Code WEB : MGT400
Code RNCP : RNCP37657
Code CPF : 331527



POUR QUI ?

Public

Managers de proximité de tous secteurs d'activité, agents de maîtrise, chefs d'équipe, animateurs de groupes, référents

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac (ou d'un titre de niveau 4 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans
ou
- Avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans dans une fonction d'animation d'équipe
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon une amplitude de 12 mois maximum et alterne des séquences pédagogiques qui vont d'une journée à 1 heure de formation en présentiel ou en distanciel.

Frais de scolarité

8 925 euros

10 710 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

DIPLOÔME

Manager de proximité, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 5 (code NSF315r), par décision de France compétences du 31/05/2023 publiée le 31/05/2023

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence : 05/11/2025, Bordeaux : 15/09/2026, Dijon : 05/10/2026, Grenoble : 05/10/2026, Lyon : 15/06/2026, Nancy : 28/04/2026, 22/09/2026, Nantes : 12/12/2025, Paris - Nanterre : 15/09/2026, Reims : 19/10/2026, Rouen : 23/06/2026, Saint-Nazaire : 12/10/2026, Strasbourg : 19/11/2025, 19/11/2026

Animer et motiver l'équipe au quotidien - Bloc de compétences	Contribuer à l'amélioration de la performance - Bloc de compétences
Communication interpersonnelle	Résolution de problèmes
Management d'équipe	Animation de groupe de travail transverse
Conduite de réunion	Accompagnement du changement
Approche augmentée soft skills : Esprit d'équipe	Approche augmentée soft skills : Gestion des priorités
Validation Animer et motiver l'équipe au quotidien	Validation Contribuer à l'amélioration de la performance
Organiser et gérer l'activité de l'équipe - Bloc de compétences	Certifier ses compétences de Manager de proximité - Bloc de compétences
Droit du travail pour manager	Team building : cohésion d'équipe
Planning d'équipe : conception et suivi	Méthodologie de projet d'entreprise
Tableaux de bord et management visuel	Méthodologie des écrits professionnels
Formalisation de plan d'action	Argumenter pour convaincre
Approche augmentée soft skills : Prise de recul	
Validation Organiser et gérer l'activité de l'équipe	