

BACHELOR CHARGÉ-E DES RESSOURCES HUMAINES 3ÈME ANNÉE EN ALTERNANCE

OBJECTIFS

Sécuriser la gestion des contrats, de la paie et des mesures disciplinaires
Recruter et intégrer en favorisant la diversité et l'inclusion
Piloter la formation et anticiper les besoins en compétences
Animer le dialogue social et gérer les relations sociales
Accompagner les managers dans leurs pratiques et outils numériques RH

POUR QUI ?

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de chargé des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac+3

Prérequis

- Titulaire d'un bac +2 professionnel, général ou technologique (ou d'un niveau 5 équivalent)
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité

Cette formation est financée et rémunérée par l'entreprise dans le cadre d'un contrat de travail en alternance.

DIPLÔME

Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Angoulême, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Grenoble, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2026

CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 65 jours

sur 12 mois

Code WEB : RHUCRHA3 (PA)

Code RNCP : RNCP37177



Sécuriser l'administration du personnel et la paie

Sources du droit du travail
Gestion du contrat de travail et sécurisation de la rupture
Prévention des contentieux RH
Organisation du temps de travail
Sécurisation du processus paie
Projet collaboratif - Défi expert juridique : prêt à relever le challenge ?

Piloter la performance RH et accompagner les managers

Digitalisation des processus et SIRH
De la Data RH à la performance RH
Gestion de projet en mode agile et hybride
RH copilote des managers
Projet collaboratif - RH en mode projet : prêt à faire la différence ?

Piloter le recrutement et le développement des compétences

Nouveaux enjeux RH dans un monde VUCA
GEPP et skill data : pilotage proactif des compétences
Recrutement augmenté à l'ère de l'IA
Pilotage de la formation : nouvelles pratiques numériques
Diversité, inclusion et innovation sociale

Projet collaboratif - Recrutement : stratégie, data et action !

Piloter les relations sociales et le dialogue social

Pilotage de la relation avec les partenaires sociaux
Préparation des négociations sociales
Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail
Projet collaboratif - Décoder les relations sociales pour un pilotage impactant

Développer ses pratiques professionnelles

Engagement citoyen
Pratique de l'anglais métier
Projet professionnel
Actualités métier et/ou territoire
Retour d'expérience et projection

Certifier ses compétences de chargé-e des RH

Team building : cohésion d'équipe
Methodologie de projet d'entreprise
Methodologie des écrits professionnels
Argumenter pour convaincre