

MANAGEMENT DE LA DIVERSITÉ

METTRE EN PLACE UNE STRATÉGIE DE MANAGEMENT TENANT COMPTE DES PRINCIPES DE DIVERSITÉ

OBJECTIFS

Tirer les bénéfices de la richesse de la diversité de son équipe en composant avec les expertises et les différences de chacun

Désamorcer les tensions et prévenir les conflits en comprenant les différences de valeurs et de comportements

Renforcer l'esprit d'équipe et établir un lien de confiance

PROGRAMME

Diversité : de quoi parle-t-on?

Définitions et distinctions

Les différentes composantes de la diversité?: générations, orientations sexuelles et de genre, appartenance religieuse, apparence physique, origines éthniques et sociales, opinions politiques, handicap...
Cadre légal

Enjeux de la diversité pour l'entreprise et pour le manager

Impact et risques de la diversité dans le monde professionnel?: du recrutement au pilotage des équipes

Enjeux de la diversité dans l'entreprise?: RSE, éthique, cohésion, gestion des conflits

Gestion de la diversité au quotidien en entreprise

Bonnes pratiques et facteurs clés de succès de la diversité (chartes, label, contrat de génération,...)

Cartographie de la diversité dans son équipe

Stratégies pour améliorer la compréhension et valoriser le sentiment d'appartenance

Création de lien avec chaque membre de son équipe

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

MODULE

Durée : 1 jour

sur 2 mois

Code WEB : MGT69

Public

Directeur responsable d'unité

Manager d'unité stratégique

Directeur d'activité

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur dossier d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation se déroule en présentiel sur une journée.

Frais de scolarité

500 euros

600 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

Certification

OPEN BADGE CESI : validation numérique de compétences et de connaissances

