

DROIT DU TRAVAIL POUR MANAGER

MANAGER DANS LE RESPECT DU DROIT DU TRAVAIL

OBJECTIFS

Encadrer son équipe dans le respect du droit social
Soutenir le dialogue social
Prendre les décisions adaptées et anticiper les risques

PROGRAMME

Contrat de travail : sécurisation de la relation contractuelle

Embauche : principes de la non-discrimination, suivi de la période d'essai
Choix du contrat de travail : CDI, CDD, intérim, sous-traitance...
Modification du contrat de travail
Modes de rupture du contrat de travail

Respect des règles en matière de durée du travail, de repos et de congés applicables à son entreprise

Durée légale du travail : ce que dit le code du travail
Gestion des heures supplémentaires et impacts sur la rémunération
Attribution des repos compensateurs
Règles d'acquisition et de prise de congés
Risques pour l'entreprise en cas de non-respect des règles applicables

Prévention des RPS et gestion des relations avec les instances représentatives du

personnel

Définition des risques psychosociaux et cadre juridique
Droits et devoirs des entreprises et des salariés
Actions de prévention
Identification des différentes instances représentatives du personnel
Points clés du droit du travail pour sécuriser ses pratiques managériales

Rôle clé du manager dans la qualité de vie au travail et le développement des compétences

Qualité de vie au travail : de quoi parle-t-on ?
Lien entre mode de management et bien-être des salariés
Développement des compétences des collaborateurs : finalités, enjeux et accompagnement du manager
Cadre légal des entretiens professionnels et annuels
Outils et méthodes de développement des compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Dijon, Lyon, Nancy, Paris - Nanterre, Reims, Strasbourg, Toulouse

MODULE

Durée : 2 jours
sur 2 mois
Code WEB : MGT303

Public

Managers de proximité, managers hiérarchiques ou fonctionnels de tous secteurs d'activité

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur dossier d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation alterne des séquences pédagogiques en présentiel d'une journée et des séquences en classe virtuelle à distance d'une ou plusieurs heures.

Frais de scolarité

1 000 euros
1 200 euros TTC
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

Certification

OPEN BADGE CESI : validation numérique de compétences et de connaissances

