

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

UNIS LES TALENTS, FORGE L'AVENIR : DEVIENS MANAGER DES RH

Métier préparé

Intégré aux comités de direction de l'entreprise, le manager des ressources humaines est considéré comme un véritable business partner. Il accompagne l'entreprise dans ses évolutions et sa stratégie globale : transition numérique (digitalisation et IA), transition écologique (RSE, QVCT), etc. Son rôle d'influence et de conseil est ancré auprès de tous les acteurs de l'entreprise. La gestion de projet et le collaboratif sont au cœur du métier pour garantir une cohésion sociale forte, une compétitivité accrue et une marque employeur attractive. L'expertise et la veille juridique font partie intégrante du métier en raison des évolutions réglementaires constantes.

À l'issue de cette formation CESI, l'étudiant sera en capacité d'intégrer tous types d'entreprises et d'apporter une vision stratégique et innovante des sujets RH en tenant compte des évolutions sociétales et technologiques.

Compétences visées

Compétences métier : expertise juridique, gestion des risques et des contentieux RH, optimisation et digitalisation des processus RH, pilotage de projets RH stratégiques

Compétences comportementales : accompagnement, écoute active, leadership, négociation. Un rôle de conseil et d'appui aux différents acteurs internes qui se renforce, nécessitant une approche de proximité et de partenariat.

Débouchés

- Responsable ressources humaines
- Responsable développement RH
- Manager des RH

Déroulé du cursus

Délivrant un titre certifiant de niveau 7 (bac +5), inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), le cycle mastère professionnel développe la posture managériale nécessaire à des responsabilités élevées.

Il vous apporte les clés pour concrétiser votre ambition professionnelle et lancer votre carrière, notamment grâce à une expérience renforcée.

Suivre un cycle mastère professionnel, c'est choisir de devenir un acteur majeur de l'entreprise détenant des compétences et un leadership en cohérence avec les attentes du marché du travail.

DIPLÔME

Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

PARTENARIAT DOUBLE DIPLÔME : Complétez cette formation en obtenant un double diplôme en partenariat avec l'Université du Québec en Outaouais (Canada) : un D.E.S.S. en relations industrielles et en ressources humaines.



CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 130 jours

sur 24 mois

Code WEB : RHUMRH

Code RNCP : RNCP39777

Code CPF : 248210

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac+5

Prérequis

- Être titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité

OBJECTIFS

Piloter le capital humain de l'entreprise en maîtrisant la gestion des emplois et des parcours professionnels, les dispositifs de rémunération, et l'expérience candidat et collaborateur

Maîtriser les risques juridiques RH en développant une expertise juridique au service de l'entreprise pour garantir sa conformité réglementaire

Elaborer des processus RH innovants et mesurer la performance de l'activité RH de l'entreprise

Piloter l'activité du service RH et accompagner les managers dans les processus de décision RH

Favoriser l'engagement des salariés en intégrant la QVCT, l'inclusion et la diversité au sein de l'entreprise

Promouvoir la cohésion en accompagnant la direction dans la conduite du dialogue social et des négociations

PÉDAGOGIE

Projets réalisés

- Analyse des pratiques RH et managériales d'une entreprise
- Préparation d'une stratégie de négociation sociale avec proposition d'un projet d'accord d'entreprise
- Préconisation d'actions RH suite à la réalisation d'un diagnostic stratégique
- Conduite d'un audit de conformité RH, d'une analyse des risques et élaboration d'un plan d'action pour corriger les écarts

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise

PARTENARIAT DOUBLE DIPLÔME : A l'issue de cette formation, vous pouvez la compléter et obtenir un double diplôme de notre partenaire, l'Université du Québec en Outaouais (Canada) : un D.E.S.S. en relations industrielles et en ressources humaines

CLASSEMENT EDUNIVERSAL 2023 des meilleurs Masters, MS et MBA : 38e dans le Top 40 du classement Master Gestion des Ressources Humaines

Les + CESI :

- Expérience professionnelle concrète et solide
- Développement de compétences transverses
- Missions à responsabilités
- Apprentissage du leadership
- Posture d'auditeur conseil
- Management et gestion de projet
- Projets collaboratifs et travaux de groupe
- Intervenants professionnels
- Réseau Alumni étendu
- Vie de campus active et riche en événements (BDE, associations sportives et culturelles...)
- Recrutement post-formation facilité par l'alternance

MODALITÉS D'ADMISSION

- Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien.

- La décision d'admissibilité est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

- L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Angoulême, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Grenoble, Le Mans, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2025