

# DROIT DU TRAVAIL POUR MANAGER

## MANAGER DANS LE RESPECT DU DROIT DU TRAVAIL

### OBJECTIFS

Encadrer son équipe dans le respect du droit social  
Soutenir le dialogue social  
Prendre les décisions adaptées et anticiper les risques

### PROGRAMME

#### Contrat de travail : sécurisation de la relation contractuelle

Embauche : principes de la non-discrimination, suivi de la période d'essai  
Choix du contrat de travail : CDI, CDD, intérim, sous-traitance...  
Modification du contrat de travail  
Modes de rupture du contrat de travail

#### Respect des règles en matière de durée du travail, de repos et de congés applicables à son entreprise

Durée légale du travail : ce que dit le code du travail  
Gestion des heures supplémentaires et impacts sur la rémunération  
Attribution des repos compensateurs  
Règles d'acquisition et de prise de congés  
Risques pour l'entreprise en cas de non-respect des règles applicables

#### Prévention des RPS et gestion des relations avec les instances représentatives du

#### personnel

Définition des risques psychosociaux et cadre juridique  
Droits et devoirs des entreprises et des salariés  
Actions de prévention  
Identification des différentes instances représentatives du personnel  
Points clés du droit du travail pour sécuriser ses pratiques managériales

#### Rôle clé du manager dans la qualité de vie au travail et le développement des compétences

Qualité de vie au travail : de quoi parle-t-on ?  
Lien entre mode de management et bien-être des salariés  
Développement des compétences des collaborateurs : finalités, enjeux et accompagnement du manager  
Cadre légal des entretiens professionnels et annuels  
Outils et méthodes de développement des compétences

### OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Lyon, Nancy, Paris - Nanterre, Reims, Strasbourg, Toulouse

### MODULE

Durée : 2 jours  
sur 2 mois  
Code WEB : MGT303

### Public

Managers de proximité, managers hiérarchiques ou fonctionnels de tous secteurs d'activité

### Prérequis

- Aucun prérequis exigé

### Modalités d'admission

- Admission sur dossier d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.  
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

### Rythme de formation

La formation alterne des séquences pédagogiques en présentiel d'une journée et des séquences en classe virtuelle à distance d'une ou plusieurs heures.

### Frais de scolarité

1 000 euros  
1 200 euros TTC  
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

### Certification

OPEN BADGE CESI : validation numérique de compétences et de connaissances

