

PILOTER LE CAPITAL HUMAIN - BLOC DE COMPÉTENCES

PILOTER LE CAPITAL HUMAIN DE L'ENTREPRISE EN DÉVELOPPANT LA GEPP, LA RÉMUNÉRATION ET LA MARQUE EMPLOYEUR

Pour piloter le capital humain, il est indispensable de comprendre les stratégies RH impactant la GEPP, la rémunération, l'expérience collaborateur et la marque employeur. Ce bloc de compétences vise à identifier les besoins et les priorités de l'entreprise afin d'élaborer une politique RH et de mettre en œuvre des actions associées.

OBJECTIFS

Analyser l'environnement externe de l'entreprise
Appréhender la dimension économique et sociale de l'entreprise
Animer la GEPP
Co-construire la politique de rémunération
Promouvoir la marque employeur par l'expérience candidat et l'expérience collaborateur

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
 - Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 10 jours
 sur 2 mois
Code WEB : RHUFFMRH1

Public

Professionnel-le-s RH

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
 - La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 500 euros
 4 620 euros TTC
 Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
 Un référent CESI dédié à votre réussite
 Des formateurs experts du domaine
 Des temps de partage entre pairs
 Des blocs certifiants reconnus
 Des compétences capitalisables dans un parcours long



GEPP augmentée : la stratégie au cœur du futur du travail

Management par les compétences et démarche GEPP
Élaboration d'un processus de gestion des carrières
Pilotage de la démarche, audit GEPP & évaluation
Gestion des talents agile et prédictive

Rémunération : leviers de performance et d'attractivité

Stratégie RH et système de rémunération
Construction d'un système de rémunération individualisé et équitable
Rémunération de base compétitive
Rémunération variable
Avantages sociaux
Avantages en nature

Marque employeur et expérience collaborateur à l'ère de l'e-réputation

Identification de la culture d'entreprise
Elaboration d'une stratégie marque employeur
Zoom sur l'expérience collaborateur
Identité numérique et e-réputation
Promotion de sa marque employeur sur les réseaux sociaux

Approche augmentée soft skills : Efficacité

Principes de l'efficacité personnelle, connaissance de soi et de ses modes de fonctionnement, fixation d'objectifs et efficience personnelle, confiance et autonomie
Motivation et persévérance

LOTJ : Piloter le capital humain

Learning on the job

Validation Piloter le capital humain

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

