

# OPTIMISER LA PERFORMANCE DE LA FONCTION RH POUR DÉVELOPPER SA VALEUR AJOUTÉE - BLOC DE COMPÉTENCES

## OPTIMISER LES PROCESSUS RH, LES OUTILS ET DISPOSITIFS EXISTANTS DANS UNE LOGIQUE DE PERFORMANCE

La valeur est créée dans l'optimisation des outils, des processus, et de l'organisation globale des ressources humaines. Ce bloc de compétences vise la définition et la mise en oeuvre d'une fonction RH partagée entre différents acteurs pour garantir une meilleure performance. Le but étant également d'intégrer les mutations technologiques et sociétales de l'entreprise dans la fonction RH.

### OBJECTIFS

**Prendre en compte la dimension performance dans ses pratiques et son organisation**

**Animer la marque employeur**

**Optimiser la mise en oeuvre des processus RH en intégrant les évolutions numériques et digitales**

### La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

### Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

### BLOC DE COMPÉTENCES

**Durée :** 11 jours

sur 3 mois

**Code WEB :** RHUAS3

### Public

Professionnel·le·s RH

### Prérequis

- Aucun prérequis exigé

### Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

### Frais de scolarité

3 850 euros

4 620 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

### Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise

Un référent CESI dédié à votre réussite

Des formateurs experts du domaine

Des temps de partage entre pairs

Des blocs certifiants reconnus

Des compétences capitalisables dans un parcours long



### **Marque employeur et expérience collaborateur**

Identification de la culture d'entreprise  
Elaboration d'une stratégie marque employeur  
Zoom sur l'expérience collaborateur  
Identité numérique et e-réputation  
Promotion de sa marque employeur sur les réseaux sociaux

### **Organisation et performance RH**

Cadrage stratégique RH  
Optimisation du fonctionnement de la fonction RH  
Management de la performance RH  
Démarche HR Analytics

### **Contrôle de gestion sociale**

Positionnement du contrôle de gestion sociale  
Analyse, contrôle et pilotage de la masse salariale  
Élaboration du budget des charges et frais de personnel  
Tableaux de bord RH pour pilotage et reporting

### **Approche augmentée soft skills : Engagement**

Compréhension des mécanismes de l'engagement, réponse à la  
quête de sens, développement de l'expérience collaborateur

### **LOTJ : Optimiser la performance de la fonction RH**

Learning on the job

### **Validation Optimiser la performance de la fonction RH**

Évaluation du bloc de compétences

## **OUVERTURES DANS NOS CAMPUS**

Contactez nos campus pour en savoir plus.

