

# MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

## OBJECTIFS

Piloter le capital humain de l'entreprise en maîtrisant la gestion des emplois et des parcours professionnels, les dispositifs de rémunération, et l'expérience candidat et collaborateur

Maîtriser les risques juridiques RH en développant une expertise juridique au service de l'entreprise pour garantir sa conformité réglementaire

Elaborer des processus RH innovants et mesurer la performance de l'activité RH de l'entreprise

Piloter l'activité du service RH et accompagner les managers dans les processus de décision RH

Favoriser l'engagement des salariés en intégrant la QVCT, l'inclusion et la diversité au sein de l'entreprise

Promouvoir la cohésion en accompagnant la direction dans la conduite du dialogue social et des négociations

## CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 130 jours

sur 24 mois

Code WEB : RHUMRH

Code RNCP : RNCP39777



## POUR QUI ?

### Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac+5

### Prérequis

- Être titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

### Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

### Frais de scolarité

Scolarité financée et rémunérée dans le cadre d'un contrat de travail en apprentissage ou de professionnalisation.

## DIPLÔME

**Manager des Ressources Humaines**, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Angoulême, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Grenoble, Le Mans, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2025

## Année 1

### Piloter le capital humain

Veille et outils d'analyse stratégique et financière  
Pilotage de la démarche GEPP  
Déploiement de la politique formation  
Rémunération : leviers de performance et d'attractivité  
Marque employeur et expérience collaborateur  
Projet collaboratif : Piloter le capital humain

### Sécuriser la dimension juridique RH de l'entreprise

Droit du travail et veille réglementaire  
Dimension disciplinaire de l'entreprise  
Gestion des risques juridiques RH  
Méthodes et outils de l'audit social  
Gestion des contentieux, Prud'hommes  
Médiation et résolution des conflits au travail  
Projet collaboratif : Sécuriser la dimension juridique RH de l'entreprise

## Année 2

### Optimiser la performance de la fonction RH

Processus et innovation RH  
Management du service et des projets RH  
IA et numérique au service de la performance RH  
Contrôle de gestion sociale

Influence et conseil : RH business partner  
Budget RH : construction et pilotage  
Projet collaboratif : Optimiser la performance RH

### Promouvoir la cohésion sociale

Dialogue social : animation et négociation  
Psychologie du travail et relations interpersonnelles  
Diversité multiculturelle et inclusion  
Qualité de Vie et Conditions de Travail  
Accompagnement du changement  
Projet collaboratif : Promouvoir la cohésion sociale

## Année 1 & 2

### Développer ses pratiques professionnelles

Culture thématique  
Pratique de l'anglais métier  
Responsabilité éthique et sociétale du manager  
Projet professionnel  
Actualités métier et/ou territoire  
Retour d'expérience et projection

### Certifier ses compétences de Manager des RH

Team building : cohésion d'équipe  
Pensée critique  
Éloquence  
Argumenter pour convaincre