SÉCURISER LA DIMENSION JURIDIQUE DES RH - BLOC DE COMPÉTENCES

MAITRISER LES RISQUES HUMAINS, LÉGAUX ET ÉCONOMIQUES DE L'ENTREPRISE

La veille juridique, le pilotage de la dimension disciplinaire et des contentieux prud'homaux garantissent l'application de la réglementation en vigueur et la gestion des conflits collectifs et individuels. Ce bloc de compétences vise à fournir une méthodologie et des outils pour analyser les situations, prévenir les risques et les crises, et préconiser les plans d'actions associés.

OBJECTIFS

Développer une expertise juridique au service de l'entreprise
Piloter la dimension disciplinaire de l'entreprise
Auditer la conformité sociale de l'entreprise

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
- Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 9 jours
sur 2 mois
Code WEB : RHUFFMRH2

Public

Professionnel·le·s RH

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 150 euros
3 780 euros TTC
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles
Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
Un référent CESI dédié à votre réussite
Des formateurs experts du domaine
Des temps de partage entre pairs
Des blocs certifiants reconnus
Des compétences capitalisables dans un parcours long

LES POINTS FORTS

Edition : 25/06/25

Dimension disciplinaire de l'entreprise
Introduction : Les enjeux du pouvoir disciplinaire
Le cadre légal du droit disciplinaire
L'adéquation entre faute et sanction
Les sanctions interdites
Exercer le droit disciplinaire
Conduire un entretien disciplinaire

Gestion des risques juridiques RH
Identification des risques juridiques
Evaluation des risques
Mise en place de politiques et procédures
Communication et formation
Suivi et contrôle
Gestion des litiges

Gestion des contentieux, Prud'hommes
Introduction à la gestion des contentieux
Risques RH
Les fondamentaux des prud'hommes
La prévention des contentieux en entreprise
Mise en pratique

Médiation et résolution des conflits au travail
Médiation au travail : les caractéristiques clés
Les enjeux de la médiation
Les facteurs de l'émergence du conflit
Etapes de la médiation
Techniques de résolution des conflits
Stratégie de prévention des conflits

Approche augmentée soft skills : Esprit entrepreneur
Entreprenariat et intraprenariat : similitudes et divergences, évaluation du potentiel entrepreneurial, inspiration et ouverture d'esprit, valeur d'utilité perçue par le client, esprit entrepreneurial et esprit managérial

LOTJ : Maitriser les risques juridiques RH
Learning on the job

Validation Maitriser les risques juridiques RH
Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Le Mans, Toulouse

Edition : 25/06/25