

# MANAGER LES ÉQUIPES ET LA TRANSFORMATION DU SI - BLOC DE COMPÉTENCES

## DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES POUR PILOTER EFFICACEMENT SON ÉQUIPE ET SON SERVICE

Les équipes du domaine informatique sont souvent focalisées sur les aspects techniques et technologiques et pourtant, tous les projets informatiques doivent s'inscrire dans la stratégie de l'entreprise et sont des aventures humaines. Le manager des équipes projets informatiques doit acquérir une posture de cadre, fédérer, communiquer et animer son équipe tout en accompagnant le changement induit par les nouveaux produits informatiques mis en production.

### OBJECTIFS

**Intégrer les dimensions économiques, financières et humaines de son activité**  
**Développer des compétences managériales pour piloter efficacement son équipe et son service**  
**Comprendre et intégrer les enjeux stratégiques de l'entreprise pour la pérennité et la compétitivité de l'entreprise**  
**S'approprier les concepts et outils fondamentaux utiles et nécessaires à la mise en place d'une stratégie d'entreprise dans une perspective de développement durable**

### La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans les parcours diplômants :

- Manager en architecture et applications logicielles des systèmes d'information, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 326, 326p, 326t), par décision du 05/04/2024 publiée au JO du 12/04/2024
- Manager en infrastructures et cybersécurité des systèmes d'information, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 326, 326n, 326m), par décision du 05/04/2024 publiée au JO du 12/04/2024

### Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée

#### Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long

### BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 11 jours  
sur 3 mois

Code WEB : INFMSI3

### Public

Informaticiens ou chefs de projets informatiques évoluant vers une fonction de responsable de service informatique/numérique

### Prérequis

- Aucun prérequis exigé

### Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

### Frais de scolarité

3 850 euros

4 620 euros TTC

Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.



### **Posture du manager**

Fondamentaux du management  
Méthodes et outils d'un management efficient  
Manager une équipe

### **Management du changement**

Le changement : Historique et concepts clés  
Rappel des concepts de l'analyse systémique  
Les apports de la sociologie des organisations en matière de conduite du changement  
Diagnostic du changement  
Le plan de changement  
Les étapes de l'accompagnement au changement

### **Urbanisation et gouvernance du SI**

Définition de la gouvernance d'entreprise  
Missions et étapes du processus de gouvernance

Acteurs de la gouvernance et positionnement  
Fondements et concepts de base de l'urbanisation des SI  
Cadres de référence, liens entre urbanisation et stratégie d'entreprise  
Mise en oeuvre de l'urbanisation

### **Approche augmentée soft skills : Engagement**

Compréhension des mécanismes de l'engagement, réponse à la quête de sens, développement de l'expérience collaborateur

### **LOTJ : Manager les équipes et la transformation du SI**

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

### **Validation Manager les équipes et la transformation du SI**

Évaluation du bloc de compétences

## **OUVERTURES DANS NOS CAMPUS**

**Contactez nos campus pour en savoir plus.**

Arras, Paris - Nanterre, Toulouse

