

PILOTER LE RECRUTEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES - BLOC DE COMPÉTENCES

MAÎTRISER L'ENSEMBLE DU CYCLE RH POUR ATTIRER, INTÉGRER ET DÉVELOPPER LES TALENTS

OBJECTIFS

- Attirer, fidéliser les talents nécessaires à l'entreprise et promouvoir la marque employeur
- Développer la vision d'entreprise citoyenne à travers la politique diversité et d'inclusion
- Répondre aux besoins humains de l'entreprise
- S'approprier les enjeux et projets de l'entreprise pour anticiper les besoins en compétences
- Mettre en oeuvre une démarche GEPP adaptée à la stratégie de l'entreprise
- Piloter la mise en oeuvre du plan de développement des compétences

La certification

- Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
- Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

Système d'évaluation

- La validation du bloc de compétences repose sur :
- Des contrôles de connaissances en centre
 - L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 9 jours
sur 3 mois
Code WEB : RHUFFRRH1

Public

Chargé-e des ressources humaines, Chargé-e de mission RH, emploi ou formation, Gestionnaire ressources humaines, Responsable ressources humaines

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 150 euros
3 780 euros TTC
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

- Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long



GEPP et skill data : pilotage proactif des compétences

GEPP : cadre juridique et mise en œuvre de la démarche
Système d'évaluation des compétences et la gestion des carrières
Ouverture d'esprit et curiosité sur la thématique de la GEPP

Recrutement augmenté à l'ère de l'IA

Cadrage du processus en fonction des enjeux et problématiques liées au recrutement

Mesure et construction de la marque employeur

Identification des principaux risques

Indicateurs du processus

Biais cognitifs du recrutement

Obligations légales

Pilotage de la formation : nouvelles pratiques numériques

Comprendre la place du plan de développement des compétences dans l'entreprise

Différents types de formation

Construction d'un plan de développement des compétences

Ouverture d'esprit et développement de la curiosité sur le thème de la formation

LOTJ : Piloter le recrutement et le développement des compétences

Learning on the job

Validation Piloter le recrutement et le développement des compétences

Evaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Arras, Caen, Le Mans, Montpellier, Nancy, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire,
Strasbourg, Toulouse