

# SÉCURISER LA DIMENSION JURIDIQUE DES RH - BLOC DE COMPÉTENCES

## MAITRISER LES RISQUES HUMAINS, LÉGAUX ET ÉCONOMIQUES DE L'ENTREPRISE

La veille juridique, le pilotage de la dimension disciplinaire et des contentieux prud'homaux garantissent l'application de la réglementation en vigueur et la gestion des conflits collectifs et individuels. Ce bloc de compétences vise à fournir une méthodologie et des outils pour analyser les situations, prévenir les risques et les crises, et préconiser les plans d'actions associés.

### OBJECTIFS

Développer une expertise juridique au service de l'entreprise  
 Piloter la dimension disciplinaire de l'entreprise  
 Auditer la conformité sociale de l'entreprise

### La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :  
 - Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

### Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

### BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 9 jours  
 sur 2 mois  
 Code WEB : RHUFFMRH2

### Public

Professionnel-le-s RH

### Prérequis

- Aucun prérequis exigé

### Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.  
 - La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

### Frais de scolarité

3 150 euros  
 3 780 euros TTC  
 Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2025.

### Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise  
 Un référent CESI dédié à votre réussite  
 Des formateurs experts du domaine  
 Des temps de partage entre pairs  
 Des blocs certifiants reconnus  
 Des compétences capitalisables dans un parcours long



### **Dimension disciplinaire de l'entreprise**

Introduction : Les enjeux du pouvoir disciplinaire  
Le cadre légal du droit disciplinaire  
L'adéquation entre faute et sanction  
Les sanctions interdites  
Exercer le droit disciplinaire  
Conduire un entretien disciplinaire

### **Gestion des risques juridiques RH**

Identification des risques juridiques  
Évaluation des risques  
Mise en place de politiques et procédures  
Communication et formation  
Suivi et contrôle  
Gestion des litiges

### **Gestion des contentieux, Prud'hommes**

Introduction à la gestion des contentieux  
Risques RH  
Les fondamentaux des prud'hommes  
La prévention des contentieux en entreprise

Mise en pratique

### **Médiation et résolution des conflits au travail**

Médiation au travail : les caractéristiques clés  
Les enjeux de la médiation  
Les facteurs de l'émergence du conflit  
Étapes de la médiation  
Techniques de résolution des conflits  
Stratégie de prévention des conflits

### **Approche augmentée soft skills : Esprit entrepreneur**

Entrepreneuriat et intrapreneuriat : similitudes et divergences, évaluation du potentiel entrepreneurial, inspiration et ouverture d'esprit, valeur d'utilité perçue par le client, esprit entrepreneurial et esprit managérial

### **LOTJ : Maitriser les risques juridiques RH**

Learning on the job

### **Validation Maitriser les risques juridiques RH**

Évaluation du bloc de compétences

## **OUVERTURES DANS NOS CAMPUS**

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Toulouse

