

# RÔLE DU MANAGER DANS LA PRÉVENTION DES RPS

## AGIR AU QUOTIDIEN POUR PRÉVENIR LES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX DANS SON ÉQUIPE

### OBJECTIFS

Identifier ses responsabilités de manager en matière de risques psycho-sociaux

Reconnaître les différentes manifestations de mal-être chez un collaborateur  
Agir au quotidien pour favoriser le bien-être au travail

### PROGRAMME

#### Risques psycho-sociaux : de quoi parle-t-on ?

Différents types de risques : stress, harcèlement, épuisement professionnel, dépression, accidents de travail, violence...  
Intégration de la réglementation en vigueur et les obligations de l'employeur : réglementation sur le harcèlement moral, le harcèlement sexuel, la loi Santé au travail  
Conséquences juridiques pour l'entreprise  
Risques juridiques pour le manager  
Rôles et responsabilités des différents acteurs

#### Liens entre management et santé psychique

Effet de l'organisation du travail sur la santé psychique  
Identification des difficultés induites par les conditions de travail et l'organisation du travail  
Détermination des sources de souffrance psychique pour ses collaborateurs  
Prise de conscience de l'impact du comportement du manager sur le bien-être

psychique de ses collaborateurs

#### Repérage des situations à risque chez un collaborateur

Différenciation situation conjoncturelle et situation récurrente  
Repérage des irritants, des signaux faibles, des manifestations de stress et des signes d'épuisement professionnels  
Responsabilités du manager : prévention et alerte

#### Développement d'une posture managériale préventive

Attitudes et actes favorisant le bien-être au travail : valorisation, écoute, autonomie, reconnaissance, soutien  
Implication du manager dans le développement des équipes et des personnes  
Rôle de manager coach  
Positive attitude et management par le sens

### OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

### MODULE

Durée : 2 jours  
sur 2 mois  
Code WEB : MGMT35

#### Public

Managers de proximité, managers hiérarchiques ou fonctionnels de tous secteurs d'activité

#### Prérequis

- Aucun prérequis exigé

#### Modalités d'admission

- Admission sur dossier d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.  
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

#### Rythme de formation

La formation alterne des séquences en présentiel d'une journée et des séquences en classe virtuelle à distance d'une ou plusieurs heures.

#### Frais de scolarité

1 000 euros  
1 200,00 euros TTC

#### Certification

OPEN BADGE CESI : validation numérique de compétences et de connaissances

