

# MANAGEMENT D'ÉQUIPE

## MANAGER SON ÉQUIPE AU QUOTIDIEN POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS FIXÉS

### OBJECTIFS

**Animer son équipe de travail**  
**Adapter son style de management aux personnes et aux situations**  
**Impliquer ses collaborateurs et motiver son équipe**  
**S'affirmer dans son rôle et savoir dire « non »**

### PROGRAMME

#### Légitimité et crédibilité du manager

Rôle et missions du manager (manager de proximité, middle management, top management)  
 Complexité de la position intermédiaire entre les dirigeants de l'entreprise et les collaborateurs  
 Définition et enjeux de la légitimité et de la crédibilité  
 Légitimité/crédibilité versus postures, comportements et actes  
 Éléments de crédibilité hiérarchique : compétences, exemplarité, capacité à valoriser, à sanctionner et à informer

#### Styles de management

Auto-diagnostic de son style préférentiel de management  
 Découverte des différents styles de management  
 Impact du style de management sur le développement du collaborateur  
 Adaptation du style en fonction des situations et des besoins

#### Motivation individuelle et collective

### OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Bordeaux, Strasbourg

Facteurs de motivation (ambiance, cadre de travail,...)  
 Pratiques managériales pour soutenir la motivation  
 Sens donné à l'action  
 Mobilisation autour d'objectifs  
 Identification et développer les compétences individuelles/complémentaires de l'équipe et valorisation de sa diversité  
 Enjeux des entretiens professionnels (recueil des besoins d'évolution ou de formation)  
 Initiative et implication

#### Affirmation de ses positions : passage de l'affectif au factuel dans des situations managériales du quotidien (transmission de consignes, recadrage, rappel des règles...)

Définition et enjeux du courage managérial pour le manager, pour les collaborateurs, pour l'entreprise  
 Panorama des situations récurrentes dans lesquelles le courage managérial est requis  
 Freins et bénéfices au courage managérial  
 Gestion des situations complexes ou d'incertitudes ou de conflits

### MODULE

Durée : 2 jours  
 sur 2 mois  
 Code WEB : MGT402

#### Public

Managers de proximité, managers hiérarchiques ou fonctionnels de tous secteurs d'activité

#### Prérequis

- Aucun prérequis exigé, être en situation d'animer une équipe ou un groupe de travail

#### Modalités d'admission

- Admission sur dossier d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.  
 - La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

#### Rythme de formation

La formation alterne des séquences en présentiel d'une journée et des séquences en classe virtuelle à distance d'une ou plusieurs heures.

#### Frais de scolarité

1 000 euros  
 1 200,00 euros TTC

#### Certification

OPEN BADGE CESI : validation numérique de compétences et de connaissances

