

# MANAGER DE PROXIMITÉ

## ENCADRER SON ÉQUIPE ET DÉVELOPPER LA COHÉSION POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS FIXÉS

### Métier préparé

Le manager de proximité a pour fonction principale d'encadrer au quotidien une petite équipe (de 2 à 15 personnes), dans toutes les tâches qu'elle effectue. Il assure le rôle d'intermédiaire entre les dirigeants de l'entreprise, les Responsables de services ou autres, et les collaborateurs, exécutants, constituant son équipe. Homme de terrain, le manager de proximité inscrit son action dans une logique d'amélioration continue, en agissant à la fois sur les comportements des hommes et sur l'organisation elle-même. La spécificité de ce manager de proximité se définit par sa relation à l'action : il agit et fait agir, il sait faire, fait et fait faire. Il a pour mission décliner les orientations de l'entreprise et de garantir les réalisations/productions de son équipe au quotidien.

### Compétences visées

**Compétences techniques :** Le Manager de proximité encadre son équipe de façon très opérationnelle pour assurer l'atteinte des objectifs fixés par la Direction. Il manage dans le respect du droit du travail, organise et planifie son activité et celle de son équipe, travaille à l'amélioration de la performance et communique au quotidien.

**Savoir-être :** Il est à l'écoute de ses collaborateurs, sait prendre du recul face aux imprévus, est organisé et fait preuve d'esprit d'équipe en toute circonstance.

### Débouchés

- Encadrant d'une équipe de production
- Responsable de secteur
- Référents
- Chef de site
- Chef d'équipe

### DIPLÔME

**Manager de proximité**, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 5 (code NSF 315r), par décision de France compétences du 31/05/2023 publiée le 31/05/2023

### FORMATION CONTINUE

**Durée :** 25.5 jours  
sur 12 mois  
**Code WEB :** MGT400

### Public

Managers de proximité de tous secteurs d'activité, agents de maîtrise, chefs d'équipe, animateurs de groupes, référents

### Prérequis

- Etre titulaire d'un bac (ou d'un titre de niveau 4 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans
- ou**
- Avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans dans une fonction d'animation d'équipe
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

### Modalités d'admission

- Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien de validation.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

### Rythme de formation

La formation est organisée selon une amplitude de 12 mois maximum et alterne des séquences pédagogiques qui vont d'une journée à 1 heure de formation en présentiel ou en distanciel.

### Frais de scolarité

8 925 euros  
10 710 euros TTC

## OBJECTIFS

Se centrer sur sa valeur ajoutée de manager de proximité  
Mettre en oeuvre une communication professionnelle  
Acquérir des méthodes et outils d'animation au quotidien  
Appliquer les bases du droit du travail  
Résoudre les problèmes et créer une dynamique d'amélioration continue

## PÉDAGOGIE

### Distanciel

Articulé entre temps d'apprentissage en présentiel sur le campus CESI, temps d'apprentissage en distanciel sous format de classes virtuelles et temps d'apprentissage en situation professionnelle, CESI propose un séquençement pédagogique qui alterne expérimentations, challenges, échanges entre pairs et coaching. Toutes les modalités de ce parcours ont été pensées non seulement pour apporter les connaissances indispensables mais aussi pour expérimenter de nouvelles pratiques professionnelles et ainsi accélérer le développement des compétences.

### Projets réalisés

De nombreux challenges sont proposés pendant la formation afin de tester en live les compétences développées.

### Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un rapport professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles  
Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise  
Un coaching individuel intégré  
Des formateurs experts du domaine  
Des temps de partage entre pairs  
Un diplôme reconnu

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence : 21/05/2024, Arras : 26/03/2024, 21/10/2024, Bordeaux : 14/05/2024, Lyon : 04/11/2024, Nancy : 06/05/2024, 01/10/2024, Nantes : 11/09/2024, Orléans : 07/10/2024, Paris - Nanterre : 01/10/2024, Pau : 14/10/2024, Reims : 24/10/2024, Rouen : 23/04/2024, 09/10/2024, Strasbourg : 04/11/2024

