

MANAGER LES ÉQUIPES ET LES PROJETS INFORMATIQUES - BLOC DE COMPÉTENCES

GÉRER LES PROJETS AVEC UNE MÉTHODE OPÉRATIONNELLE INTÉGRANT LES DIMENSIONS HUMAINES, QUALITÉ, DÉLAI ET COÛT

Incontournable dans les entreprises qui deviennent de plus en plus horizontales, la gestion de projets repose sur de multiples compétences. Ce bloc de compétences permettra aux professionnels de développer toutes les compétences nécessaires au chef de projet. Au delà des capacités managériales, il saura s'organiser afin de maîtriser le triptyque coût/qualité/délai et développera des compétences relationnelles pour prendre en compte les exigences du client et être attentif aux besoins de son équipe. Il facilitera la réussite des projets de transformation par une bonne communication et par l'accompagnement des changements induits.

OBJECTIFS

Intégrer les exigences de sa fonction et y répondre en développant son potentiel de leader
Motiver les équipes par un management collaboratif responsabilisant
S'affirmer dans les situations de tension
Inscrire son action dans le respect du cadre légal

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans les parcours diplômants :

- Administrateur systèmes et réseaux, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326n, 326r), par décision de France compétences du 10/03/2022 publiée au JO du 01/04/2022
- Chef de projet informatique, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326m, 326n, 326t), par décision de France compétences du 10/03/2022 publiée au JO du 01/04/2022
- Concepteur développeur d'applications, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326, 326t), par décision de France compétences du 31/05/2022, publiée le 01/06/2022

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 5 jours
sur 3

Code WEB : INFFFRIR5

Public

Managers ou futurs managers
Responsables d'équipe

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation alterne des séquences pédagogiques en présentiel d'une journée et des séquences en classe virtuelle à distance d'une ou plusieurs heures.

Frais de scolarité

1575 euros
1 890,00 euros TTC



Méthodes et outils projet

Rappel du Phasing
Initialisation du projet
Définition du périmètre
Découpage
Travail d'équipe
Bases de la gestion des risques

Approche augmentée soft skills : Agilité managériale

Posture du manager agile (lâcher prise, ouverture d'esprit et

humilité), accueil des nouveautés et appropriation par l'équipe, harmonisation et synchronisation du travail des équipes, prise de décision et culture du feedback

LOTJ : Manager les équipes et les projets informatiques

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Manager les équipes et les projets informatiques

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.