

# PILOTER LA PERFORMANCE RH ET ACCOMPAGNER LES MANAGERS - BLOC DE COMPÉTENCES

## PILOTER L'ACTIVITÉ, LES PROCESSUS ET LA PERFORMANCE RH, ET ACCOMPAGNER LES MANAGERS

### OBJECTIFS

Piloter la performance RH  
Conduire un projet RH  
Accompagner les managers dans l'exercice de la fonction RH

### La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :  
- Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

### Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

### BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 8 jours  
sur 3 mois  
Code WEB : RHUFFRRH3B

### Public

Chargés RH, Responsables RH

### Prérequis

- Aucun prérequis exigé

### Modalités d'admission

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

### Frais de scolarité

2 520 euros  
3 024,00 euros TTC

### Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise  
Un référent CESI dédié à votre réussite  
Des formateurs experts du domaine  
Des temps de partage entre pairs  
Des blocs certifiants reconnus  
Des compétences capitalisables dans un parcours long



### **Digitalisation des processus et SIRH**

Enjeux de la transformation numérique pour l'entreprise  
Enjeux de la transformation numérique pour les RH  
Rôle des RH dans la transformation numérique des entreprises  
Inclure la digitalisation dans ses processus RH  
Fondamentaux du SIRH  
Inconvénients de la digitalisation

### **Pilotage de la performance RH**

Evolution de la réglementation et impact sur la fonction RH  
Contrôle de gestion sociale  
Processus RH  
Tableaux de bord de pilotage

### **Gestion de projet RH**

Rôles et acteurs  
Bases méthodologiques de la conduite de projet  
Pilotage de projet

Accompagnement au changement  
Fondamentaux de la budgétisation  
Construction d'un budget initial prévisionnel

### **Approche augmentée soft skills : Prise de décision**

Gestion des dimensions rationnelles et émotionnelles de la prise de décision, caractérisation des enjeux clés et des objectifs de la prise de décision, critères de décision et valeurs, processus décisionnel, biais et erreurs, décision et éthique

### **LOTJ : Piloter la performance RH et accompagner les managers**

Learning on the job

### **Validation Piloter la performance RH et accompagner les managers**

Evaluation du bloc de compétences

## **OUVERTURES DANS NOS CAMPUS**

**Contactez nos campus pour en savoir plus.**

Reims, Rouen, Toulouse

