

AUDITER LES POLITIQUES SOCIALES - BLOC DE COMPÉTENCES

APPRÉHENDER L'AUDIT SOCIAL POUR UN MEILLEUR PILOTAGE DES POLITIQUES SOCIALES

Ce bloc de compétences vise l'acquisition de méthodes et d'outils permettant de conduire un diagnostic social : climat social, GEPP, rémunération, diversité, etc. Il vise à être en capacité, une fois le diagnostic posé, de préconiser un plan d'actions précis, réaliste et adapté au contexte et à l'environnement de l'entreprise.

OBJECTIFS

Mesurer et évaluer l'ensemble des politiques sociales et managériales de l'entreprise via les méthodes et outils du diagnostic social (climat social, GPEC, rémunération, ...)
Garantir leur conformité réglementaire et conventionnelle et mesurer leur performance
Permettre la prise de décision appropriée en lien avec les objectifs stratégiques de l'entreprise

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
 - Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 8 jours
sur 3 mois
Code WEB : RHUAS4

Public

Professionnel·le·s RH

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
 - La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 800 euros
3 360,00 euros TTC

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
 Un référent CESI dédié à votre réussite
 Des formateurs experts du domaine
 Des temps de partage entre pairs
 Des blocs certifiants reconnus
 Des compétences capitalisables dans un parcours long



Méthodes et outils de l'audit social

Réalisation de la mission d'audit
Évaluation d'un point de vue administratif

Politique de rémunération

Stratégie RH et système de rémunération
Audit de conformité de rémunération
Construction d'un système de rémunération individualisé et équitable
Mise en place des avantages en nature

Approche augmentée soft skills : Efficacité

Principes de l'efficacité personnelle, connaissance de soi et de ses modes de fonctionnement, fixation d'objectifs et efficacité personnelle, confiance et autonomie
Motivation et persévérance

LOTJ : Auditer les politiques sociales

Learning on the job

Validation Auditer les politiques sociales

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Nancy, Pau, Rouen

