

OPTIMISER LA PERFORMANCE DE LA FONCTION RH POUR DÉVELOPPER SA VALEUR AJOUTÉE - BLOC DE COMPÉTENCES

OPTIMISER LES PROCESSUS RH, LES OUTILS ET DISPOSITIFS EXISTANTS DANS UNE LOGIQUE DE PERFORMANCE

La valeur est créée dans l'optimisation des outils, des processus, et de l'organisation globale des ressources humaines. Ce bloc de compétences vise la définition et la mise en oeuvre d'une fonction RH partagée entre différents acteurs pour garantir une meilleure performance. Le but étant également d'intégrer les mutations technologiques et sociétales de l'entreprise dans la fonction RH.

OBJECTIFS

Prendre en compte la dimension performance dans ses pratiques et son organisation
Animer la marque employeur
Optimiser la mise en oeuvre des processus RH en intégrant les évolutions numériques et digitales

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
 - Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 11 jours
 sur 3 mois
 Code WEB : RHUAS3

Public

Professionnel·le·s RH

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
 - La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 850 euros
 4 620,00 euros TTC

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long



Marque employeur et expérience collaborateur

Identification de la culture d'entreprise
Elaboration d'une stratégie marque employeur
Zoom sur l'expérience collaborateur
Identité numérique et e-réputation
Promotion de sa marque employeur sur les réseaux sociaux

Organisation et performance RH

Cadrage stratégique RH
Optimisation du fonctionnement de la fonction RH
Management de la performance RH
Démarche HR Analytics

Contrôle de gestion sociale

Positionnement du contrôle de gestion sociale
Analyse, contrôle et pilotage de la masse salariale
Élaboration du budget des charges et frais de personnel
Tableaux de bord RH pour pilotage et reporting

Approche augmentée soft skills : Engagement

Compréhension des mécanismes de l'engagement, réponse à la
quête de sens, développement de l'expérience collaborateur

LOTJ : Optimiser la performance de la fonction RH

Learning on the job

Validation Optimiser la performance de la fonction RH

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Rouen, Toulouse

