

CONTRIBUER À LA GOUVERNANCE SOCIALE - BLOC DE COMPÉTENCES

INTÉGRER LA DIMENSION RH DANS LES DÉCISIONS STRATÉGIQUES

Pour contribuer à la gouvernance sociale, il est indispensable de comprendre les mécanismes économiques et financiers de l'entreprise. Ce bloc de compétences vise à identifier les besoins et les priorités de l'entreprise afin d'élaborer une politique RH et de piloter des actions associées permettant d'optimiser sa performance. Il vise à fournir une méthodologie et des outils pour analyser les situations, prévenir les risques et les crises, et préconiser les plans d'actions associés.

OBJECTIFS

Situer sa fonction dans l'environnement interne et externe de l'entreprise
Appréhender les enjeux et les contraintes de l'entreprise dans son approche
Proposer des actions permettant d'intégrer le développement des Ressources Humaines dans les décisions stratégiques

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 10 jours
 sur 3 mois
 Code WEB : RHUAS2

Public

Professionnel·le·s RH

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 500 euros
 4 200,00 euros TTC

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long



Gouvernance d'entreprise et management stratégique

Gouvernance et management stratégique
Alignement du business et de la stratégie RH

Management des risques RH et gestion de crise

Principaux risques juridiques de l'entreprise
Risques juridiques liés aux pratiques RH et conséquences
Mise en oeuvre d'une politique de prévention
Risques RH
Gestion de crise

Influence, management et conseil

Business & Strategic Partner
Accompagnement du comité de direction dans les décisions stratégiques en lien avec le volet social

Développement de l'influence auprès des managers du comité de direction

Clés de réussite pour fédérer autour d'un projet

Approche augmentée soft skills : Esprit entrepreneur

Entreprenariat et intraprenariat : similitudes et divergences, évaluation du potentiel entrepreneurial, inspiration et ouverture d'esprit, valeur d'utilité perçue par le client, esprit entrepreneurial et esprit managérial

LOTJ : Contribuer à la gouvernance sociale

Learning on the job

Validation Contribuer à la gouvernance sociale

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Rouen, Toulouse

