

DÉVELOPPER LES POLITIQUES SOCIALES PAR LA NÉGOCIATION COLLECTIVE - BLOC DE COMPÉTENCES

ACCOMPAGNER LES POLITIQUES SOCIALES DE L'ENTREPRISE À TRAVERS LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

Participer à la démarche qualité de vie et des conditions de travail et à un climat social apaisé dans l'entreprise, nécessité d'être en capacité d'animer le dialogue social et de maîtriser la négociation collective. Ce bloc de compétences vise à être capable d'élaborer un accord d'entreprise, de mettre en place une stratégie de négociation sociale auprès des partenaires sociaux dans une logique constructive et durable, et de formaliser des accords.

OBJECTIFS

Se positionner comme un acteur majeur de la définition et de la mise en oeuvre des politiques sociales de son entreprise

Elaborer et mener des projets RH stratégiques et innovants

Contribuer à un climat social apaisé et productif par un dialogue social de qualité et une démarche QVT

Développer des pratiques innovantes et responsables pour attirer, motiver et fidéliser les talents

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 9 jours

sur 3 mois

Code WEB : RHUAS1

Public

Professionnel·le·s RH

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 150 euros

3 780,00 euros TTC

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise

Un référent CESI dédié à votre réussite

Des formateurs experts du domaine

Des temps de partage entre pairs

Des blocs certifiants reconnus

Des compétences capitalisables dans un parcours long



Management des talents et des compétences

Management par les compétences et démarche GEPP
Elaboration d'un processus de gestion des carrières
Pilotage de la démarche de management par les compétences, audit GEPP et évaluation

Management d'une démarche S-QVT

Maîtrise des enjeux de la SST
Programme structuré de la promotion de la santé en milieu de travail
Engagement de la direction
Comité de la Santé / Sécurité et mieux être au travail
Évaluation des besoins pour des interventions efficaces
Plan de mise en œuvre

Stratégie de négociation sociale

Analyse des stratégies syndicales
Définition d'une stratégie de négociation
Conduite et finalisation d'une négociation

Approche augmentée soft skills : Créativité

Fonctionnement de la créativité, libération du potentiel créatif, techniques de créativité

LOTJ : Développer les politiques sociales par la négociation collective

Learning on the job

Validation Développer les politiques sociales par la négociation collective

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Nancy, Pau, Rouen

