

# DÉVELOPPER LES POLITIQUES SOCIALES PAR LA NÉGOCIATION COLLECTIVE - BLOC DE COMPÉTENCES

## ACCOMPAGNER LES POLITIQUES SOCIALES DE L'ENTREPRISE À TRAVERS LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

Participer à la démarche qualité de vie et des conditions de travail et à un climat social apaisé dans l'entreprise, nécessité d'être en capacité d'animer le dialogue social et de maîtriser la négociation collective. Ce bloc de compétences vise à être capable d'élaborer un accord d'entreprise, de mettre en place une stratégie de négociation sociale auprès des partenaires sociaux dans une logique constructive et durable, et de formaliser des accords.

### OBJECTIFS

**Se positionner comme un acteur majeur de la définition et de la mise en oeuvre des politiques sociales de son entreprise**

**Elaborer et mener des projets RH stratégiques et innovants**

**Contribuer à un climat social apaisé et productif par un dialogue social de qualité et une démarche QVT**

**Développer des pratiques innovantes et responsables pour attirer, motiver et fidéliser les talents**

### La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

### Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

### BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 9 jours

sur 3 mois

Code WEB : RHUAS1

### Public

Professionnel·le·s RH

### Prérequis

- Aucun prérequis exigé

### Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

### Frais de scolarité

3 150 euros

3 780,00 euros TTC

### Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise

Un référent CESI dédié à votre réussite

Des formateurs experts du domaine

Des temps de partage entre pairs

Des blocs certifiants reconnus

Des compétences capitalisables dans un parcours long



### **Management des talents et des compétences**

Management par les compétences et démarche GEPP  
Elaboration d'un processus de gestion des carrières  
Pilotage de la démarche de management par les compétences, audit GEPP et évaluation

### **Management d'une démarche S-QVT**

Maîtrise des enjeux de la SST  
Programme structuré de la promotion de la santé en milieu de travail  
Engagement de la direction  
Comité de la Santé / Sécurité et mieux être au travail  
Évaluation des besoins pour des interventions efficaces  
Plan de mise en œuvre

### **Stratégie de négociation sociale**

Analyse des stratégies syndicales  
Définition d'une stratégie de négociation  
Conduite et finalisation d'une négociation

### **Approche augmentée soft skills : Créativité**

Fonctionnement de la créativité, libération du potentiel créatif, techniques de créativité

### **LOTJ : Développer les politiques sociales par la négociation collective**

Learning on the job

### **Validation Développer les politiques sociales par la négociation collective**

Évaluation du bloc de compétences

## **OUVERTURES DANS NOS CAMPUS**

**Contactez nos campus pour en savoir plus.**

Aix-en-Provence, Nancy, Pau, Rouen

