

ACCOMPAGNER LES MUTATIONS DES ACTIVITÉS ET PRATIQUES PROFESSIONNELLES - BLOC DE COMPÉTENCES

MANAGER EN INTELLIGENCE COLLECTIVE ET ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS DE SON MÉTIER

Accompagner les mutations des activités et pratiques professionnelles revêt plusieurs réalités. Le collaborateur en charge de cette activité responsabilise ses collaborateurs et encourage la prise d'initiative. Il généralise l'innovation et la créativité à l'ensemble de ses équipes. En veille sur les évolutions de son métier et de son secteur d'activités, il anticipe les évolutions et les traduit en plan d'actions opérationnels.

OBJECTIFS

Utiliser la veille comme outil stratégique pour intégrer les nouvelles tendances, surveiller ses concurrents et anticiper les menaces de son écosystème

Fonctionner en intelligence collective pour développer la performance de l'entreprise
Développer l'engagement de tous

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
- Manager de direction opérationnelle, certificat de compétences CESI

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 7 jours
sur 3 mois
Code WEB : MGTMDO4

Public

Directeurs d'unités de tous secteurs d'activités

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation alterne des séquences pédagogiques en présentiel d'une journée et des séquences en classe virtuelle à distance d'une ou plusieurs heures.

Frais de scolarité

2 800 euros
3 360,00 euros TTC

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

Des modules possibles en distanciel
Une pédagogie axée sur une mise en application concrète et immédiate
Un coaching individuel intégré
Des formateurs experts du domaine
Des temps de partage entre pairs
Des compétences capitalisables dans un parcours long



Pratique du co-développement

Origine et bénéfices du co-développement
Présentation des étapes du processus
Conditions de réussite

Intelligence collective

Mobilisation de l'intelligence collective pour manager autrement
Conditions d'émergence et de déploiement de l'intelligence collective
Mise en place une dynamique collaborative responsabilisante et motivante

Veille professionnelle

Critères de choix des axes de veille
Sélection des sources
Création des tableaux de bord
Exploitation des données et diffusion

Approche augmentée soft skills : Engagement

Compréhension des mécanismes de l'engagement, réponse à la quête de sens, développement de l'expérience collaborateur

Validation Accompagner les mutations des activités et pratiques professionnelles

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.