

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

OBJECTIFS

Auditer les politiques sociales et managériales
Contribuer à la dimension responsable des politiques sociales
Optimiser les processus RH (outils et dispositifs)
Elaborer et conduire des projets RH stratégiques et innovants
Promouvoir et accompagner le changement

CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 130 jours
sur 24 mois
Code WEB : RHUMDRH24



POUR QUI ?

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac +5

Prérequis

- Titulaire d'un bac +3 en RH de préférence (ou d'un titre de niveau 6 équivalent)
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité

Scolarité financée et rémunérée dans le cadre d'un contrat de travail en apprentissage ou de professionnalisation.

DIPLÔME

Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Angoulême, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Grenoble, Le Mans, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2024

Année 1

Contribuer à la gouvernance sociale

Gouvernance d'entreprise et management stratégique
Management des risques RH et gestion de crise
Influence, management et conseil
Management opérationnel
Economie et gestion d'entreprise
Analyse environnementale et veille stratégique
Projet collaboratif

Optimiser la performance de la fonction RH pour développer sa valeur ajoutée

Marque employeur et expérience collaborateur
Organisation et performance RH
Lean Office
Contrôle de gestion sociale
Communication interne et réseaux d'entreprise
Maturité digitale de la fonction RH
Projet collaboratif

Année 2

Auditer les politiques sociales

Démarche de l'audit
Méthodes et outils de l'audit social
Politique de rémunération
Outils d'aide à la décision stratégique
Projet collaboratif

Développer les politiques sociales par la négociation collective

Management des talents et des compétences
Management d'une démarche S-QVT
Mise en oeuvre d'une démarche S-QVT
Stratégie de négociation sociale
Négociation sociale : communication et gestion de crise
Sécurisation des talents
Accompagnement du changement
RH stratège
Projet collaboratif

Année 1 & 2

Développer ses pratiques professionnelles

Culture thématique
Pratique de l'anglais métier
Responsabilité éthique et sociétale du manager
Projet professionnel
Actualités métier et/ou territoire
Retour d'expérience et projection

Certifier ses compétences de Manager du développement des RH

Team building : cohésion d'équipe
Pensée critique
Éloquence
Argumenter pour convaincre