

# MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

## OBJECTIFS

Auditer les politiques sociales et managériales  
Contribuer à la dimension responsable des politiques sociales  
Optimiser les processus RH (outils et dispositifs)  
Elaborer et conduire des projets RH stratégiques et innovants  
Promouvoir et accompagner le changement

## CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 130 jours  
sur 24 mois  
Code WEB : RHUMDRH24



## POUR QUI ?

### Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un diplôme bac +5

### Prérequis

- Titulaire d'un bac +3 en RH de préférence (ou d'un titre de niveau 6 équivalent)
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

### Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

### Frais de scolarité

Scolarité financée et rémunérée dans le cadre d'un contrat de travail en apprentissage ou de professionnalisation.

## DIPLÔME

**Manager du développement des Ressources Humaines**, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

### Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Angoulême, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Grenoble, Le Mans, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2024

## Année 1

### Contribuer à la gouvernance sociale

Gouvernance d'entreprise et management stratégique  
Management des risques RH et gestion de crise  
Influence, management et conseil  
Management opérationnel  
Economie et gestion d'entreprise  
Analyse environnementale et veille stratégique  
Projet collaboratif

### Optimiser la performance de la fonction RH pour développer sa valeur ajoutée

Marque employeur et expérience collaborateur  
Organisation et performance RH  
Lean Office  
Contrôle de gestion sociale  
Communication interne et réseaux d'entreprise  
Maturité digitale de la fonction RH  
Projet collaboratif

## Année 2

### Auditer les politiques sociales

Démarche de l'audit  
Méthodes et outils de l'audit social  
Politique de rémunération  
Outils d'aide à la décision stratégique  
Projet collaboratif

### Développer les politiques sociales par la négociation collective

Management des talents et des compétences  
Management d'une démarche S-QVT  
Mise en oeuvre d'une démarche S-QVT  
Stratégie de négociation sociale  
Négociation sociale : communication et gestion de crise  
Sécurisation des talents  
Accompagnement du changement  
RH stratège  
Projet collaboratif

## Année 1 & 2

### Développer ses pratiques professionnelles

Culture thématique  
Pratique de l'anglais métier  
Responsabilité éthique et sociétale du manager  
Projet professionnel  
Actualités métier et/ou territoire  
Retour d'expérience et projection

### Certifier ses compétences de Manager du développement des RH

Team building : cohésion d'équipe  
Pensée critique  
Éloquence  
Argumenter pour convaincre