

NOS ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DIVERSITE

AVRIL 2023

Depuis 2009 une démarche de développement durable a été initiée et CESI s'attache depuis à la déployer afin de devenir un acteur majeur dans la diffusion des valeurs et des savoirs liés à la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

Convaincu que nos engagements doivent être à la fois utiles pour les étudiants qui font confiance à CESI pour les accompagner dans leur diplomation et leur projet professionnel, ainsi qu'aux collaborateurs qui composent CESI, nous menons au quotidien des actions à destination de ces 2 populations.

Pour cela, CESI s'engage sur 5 axes : **Stratégie et gouvernance, Recherche, Enseignement, Gestion environnementale, Politique sociale.**

Notre histoire nous pousse à développer des sujets de la politique sociale autour de 4 thématiques :

- **La Diversité**
- **L'inclusion**
- **L'égalité Femme / Homme**
- **L'ouverture sociale.**

SOMMAIRE

DIVERSITÉ	2
INCLUSION	2
EGALITE FEMMES/HOMMES	3
OUVERTURE SOCIALE	4

DIVERSITÉ

La diversité est une richesse pour la société et les entreprises. Fort de cette conviction et fidèle à ses valeurs fondatrices, CESI a signé en 2022 la Charte de la diversité.

Cet engagement s'illustre par les actions suivantes :

- Favoriser l'accès à nos formations sur le principe de l'égalité des chances,
- Lutter contre les discriminations,
- Transmettre des valeurs de solidarité,
- Communiquer et sensibiliser (site web, newsletter, ...)

Au-delà de cette signature, CESI mène des actions au quotidien en faveur de la diversité des âges, des sexes, des origines....

En tant qu'école, CESI a permis à **601 élèves de bénéficier de bourses** rien que pour l'année 2021/2022 favorisant ainsi l'accès à la formation pour des populations en difficulté.

En tant qu'employeur, la place donnée aux jeunes et l'accompagnement de leurs parcours professionnels font bien évidemment écho aux équipes au quotidien. La Direction apporte un regard particulier à l'embauche en alternance au sein de ses services et l'accueil de stagiaires afin de faire découvrir ses métiers. En 2022, ce sont :

- **99 alternants** qui ont été présents au sein de CESI avec un taux d'emploi de 4.8 % ;
- **68 stagiaires** qui ont été accueillis dans les campus.

La Direction est attachée à ce que toutes les candidatures soient traitées avec objectivité, selon des critères de compétences définies. Ainsi, en 2022, l'intégralité des recruteurs de CESI ont été sensibilisés à la non-discrimination.

INCLUSION

En tant qu'école et pour faciliter l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein de ses campus, CESI s'appuie sur un réseau de **40 référents** mobilisés pour faciliter le parcours et l'employabilité des apprenants en situation de handicap.

Ce réseau se réunit tous les 2 mois afin d'échanger et de développer la politique d'accueil des apprenants en situation de handicap.

Les situations de handicap sont prises en compte dans les parcours pédagogiques à travers des aménagements et la signature d'un contrat d'adaptation si nécessaire. Ainsi, la Direction veille particulièrement à l'accessibilité des campus et l'accompagnement individuel :

- L'ensemble des campus CESI est accessible aux personnes en situation de handicap, de la circulation sur site à l'accès et à l'usage des bâtiments.
- Dans les salles, cours et amphithéâtres, des places sont réservées et les pupitres prévus pour être utilisés par une personne en fauteuil.
- Des places de parking sont par ailleurs réservées aux personnes en situation de handicap.
- **488** étudiants, alternants, apprentis, stagiaires en situation de handicap déclarés et accompagnés en 2022.

En tant qu'employeur, CESI s'attache à développer des actions en faveur des personnes en situation de handicap en emploi direct ou bien en emploi indirect. À la demande de la Direction Générale, une étude a été menée en 2020 avec AGEFIPH afin de réaliser un état des lieux précis.

Des actions sont réalisées par le recrutement notamment avec la diffusion d'annonces sur des sites spécialisés ou encore la participation à des salons dédiés tels que « HELLO HANDICAP ».

La détection de situations de difficultés reste également un enjeu majeur afin d'accompagner si besoin, des collaborateurs en poste vers une reconnaissance handicap. C'est pourquoi, CESI propose une ligne d'assistance psychologique, juridique et administrative pour renseigner les collaborateurs dans des situations individuelles.

Les équipes ressources humaines ont été formées sur la détection et la prévention du handicap. Une ressource au national accompagne les dossiers complexes et conseille si besoin est dans les actions à entreprendre.

Le recours au secteur adapté fait partie également d'un axe important de la politique handicap de CESI. Les partenariats se pérennisent en 2022 avec notamment le travail sur les kits de bienvenue des nouveaux collaborateurs réalisés en partenariat avec HANDIPRINT.

EGALITE FEMMES/HOMMES

La lutte contre les disparités entre femmes et hommes progresse et CESI entend s'inscrire volontairement et durablement dans cette démarche.

Dans cette perspective, CESI souhaite décliner, au sein de ses campus, la charte pour l'égalité femmes-hommes proposée par la Conférence des Grandes Écoles qui engage à agir principalement dans trois domaines :

- Mettre en œuvre l'égalité femmes-hommes,
- Sensibiliser les apprenants à l'égalité femmes-hommes et à la question du genre,
- Développer une politique d'attractivité.

Afin de développer l'égalité femmes-hommes au sein de ses programmes de formation, CESI a mis en œuvre une coordination mixité. Elle réunit des managers des différents campus. Après une période d'inventaires des pratiques, le groupe a défini des axes de progrès et mis en place des plans d'actions qui sont suivis dans la coordination nationale.

Depuis 2007, CESI est partenaire de l'association « Elles Bougent », dont l'objectif est de faire découvrir les études et métiers d'ingénieures et techniciennes aux jeunes filles.

- **27,4% de Femmes et 72,6% d'Hommes inscrits dans les cursus de formation CESI en 2022**

En tant qu'employeur, la mixité et l'égalité de traitement quel que soit le genre font partis des points d'attention. La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel soumet les entreprises à mettre en œuvre et à suivre l'index de l'égalité femmes-hommes noté sur 100 points. Ainsi, depuis 2018, CESI suit cet index et l'utilise comme un outil de pilotage pour en faire découler des actions en cas de résultats défaillants.

En 2022, et pour la deuxième année consécutive, **CESI atteint la note de 98 sur 100.**

La Direction veille à ce que les postes, quel que soit leur niveau de responsabilité, soient accessibles. Ainsi :

- Le management intermédiaire est composé de **27 Femmes** et **26 Hommes** en fin d'année 2022
- Le Comité Exécutif France est composé de **6 Femmes** **7 Hommes**

OUVERTURE SOCIALE

Porté par des valeurs fortes, cohérentes avec sa mission fondatrice de promotion sociale, CESI n'a de cesse de favoriser l'accès de tous à la formation.

CESI a une politique affirmée en matière d'ouverture sociale et de lutte contre les discriminations. C'est ainsi que l'enquête SISE en 2022 montre que seulement **30 %** des élèves ont un parent cadre.

Dans le cadre de sa mission d'intérêt général, CESI s'est fixé pour objectif de favoriser l'accès à ses formations au plus grand nombre, de tous les genres, en étant ouvertes à toutes les personnes qui ont la motivation et le potentiel nécessaires pour l'intégrer.

- **12,33 % d'étudiants internationaux** ont été accueillis dans nos campus sur l'année scolaire 2021 – 2022.

En tant qu'employeur, CESI s'engage à accompagner ses collaborateurs dans leurs projets d'évolutions professionnelles et dans le développement de leurs compétences afin de leur permettre une adaptation à leur poste et de faire face aux évolutions techniques de leur métier.

C'est pourquoi le plan de développement des compétences de CESI propose un accompagnement pour tous les nouveaux collaborateurs afin d'appréhender le milieu de l'Enseignement Supérieur et de la Formation Professionnelle ainsi que des formations régulières pour tous les collaborateurs par le biais d'experts internes.

- **Depuis 2019, plus de 20 000 heures de formation sont réalisées chaque année pour accompagner la montée en compétences et le maintien des connaissances des collaborateurs.**

Au-delà de la formation, les mobilités inter-campus sont encouragées ainsi que les évolutions de postes. En effet, en 2022, près de 1.5 % de la masse salariale est dédiée au plan de développement des compétences à CESI, 78 changements de poste ont été réalisés et **15** mobilités géographiques. Ainsi, les ambitions de développement de CESI en termes de recrutement ont été pourvu à hauteur de 21 % par des évolutions en interne.