

PILOTER LE RECRUTEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES - BLOC DE COMPÉTENCES

MAÎTRISER L'ENSEMBLE DU CYCLE RH POUR ATTIRER, INTÉGRER ET DÉVELOPPER LES TALENTS

OBJECTIFS

Attirer, fidéliser les talents nécessaires à l'entreprise et promouvoir la marque employeur
 Développer la vision d'entreprise citoyenne à travers la politique diversité et d'inclusion
 Répondre aux besoins humains de l'entreprise
 S'approprier les enjeux et projets de l'entreprise pour anticiper les besoins en compétences
 Mettre en oeuvre une démarche GEPP adaptée à la stratégie de l'entreprise
 Piloter la mise en oeuvre du plan de développement des compétences

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
 - Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur :
 - Des contrôles de connaissances en centre
 - L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 9 jours
 sur 3 mois
 Code WEB : RHUFFRRH1

Public

Chargé des ressources humaines, Chargé de mission RH, emploi ou formation, Gestionnaire ressources humaines, Responsable ressources humaines

Prérequis

- Expérience professionnelle à valider lors d'un échange individuel

Modalités d'admission

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 835 euros
 3 402 euros TTC
 Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

- Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long



GEPP et skill data : pilotage proactif des compétences

GEPP : cadre juridique et mise en œuvre de la démarche
Système d'évaluation des compétences et la gestion des carrières
GEPP & évaluation des compétences augmentées par la donnée

Recrutement augmenté à l'ère de l'IA

Enjeux et problématiques liées au recrutement
Mesure et construction de la marque employeur
Identification des principaux risques
Indicateurs du processus
Biais cognitifs du recrutement
Obligations légales

Pilotage de la formation : nouvelles pratiques numériques

Comprendre la place du plan de développement des compétences dans l'entreprise
Différents types de formation
Construction d'un plan de développement des compétences
Impacts et opportunités de la transformation digitale sur la formation

LOTJ : Piloter le recrutement et le développement des compétences

Learning on the job

Validation Piloter le recrutement et le développement des compétences

Evaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Bordeaux, Lille, Nancy, Rouen, Saint-Nazaire, Toulouse