

# PILOTER LE RECRUTEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES - BLOC DE COMPÉTENCES

## MAÎTRISER L'ENSEMBLE DU CYCLE RH POUR ATTIRER, INTÉGRER ET DÉVELOPPER LES TALENTS

### OBJECTIFS

- Attirer, fidéliser les talents nécessaires à l'entreprise et promouvoir la marque employeur
- Développer la vision d'entreprise citoyenne à travers la politique diversité et d'inclusion
- Répondre aux besoins humains de l'entreprise
- S'approprier les enjeux et projets de l'entreprise pour anticiper les besoins en compétences
- Mettre en oeuvre une démarche GEPP adaptée à la stratégie de l'entreprise
- Piloter la mise en oeuvre du plan de développement des compétences

### La certification

- Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
- Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

### Système d'évaluation

- La validation du bloc de compétences repose sur :
- Des contrôles de connaissances en centre
  - L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise

### BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 9 jours  
sur 3 mois  
Code WEB : RHUFFRRH1

#### Public

Chargé des ressources humaines, Chargé de mission RH, emploi ou formation, Gestionnaire ressources humaines, Responsable ressources humaines

#### Prérequis

- Expérience professionnelle à valider lors d'un échange individuel

#### Modalités d'admission

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

#### Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

#### Frais de scolarité

2 835 euros  
3 402 euros TTC  
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

#### - Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long



### **GEPP et skill data : pilotage proactif des compétences**

GEPP : cadre juridique et mise en œuvre de la démarche  
Système d'évaluation des compétences et la gestion des carrières  
GEPP & évaluation des compétences augmentées par la donnée

### **Recrutement augmenté à l'ère de l'IA**

Enjeux et problématiques liées au recrutement  
Mesure et construction de la marque employeur  
Identification des principaux risques  
Indicateurs du processus  
Biais cognitifs du recrutement  
Obligations légales

### **Pilotage de la formation : nouvelles pratiques numériques**

Comprendre la place du plan de développement des compétences dans l'entreprise  
Différents types de formation  
Construction d'un plan de développement des compétences  
Impacts et opportunités de la transformation digitale sur la formation

### **LOTJ : Piloter le recrutement et le développement des compétences**

Learning on the job

### **Validation Piloter le recrutement et le développement des compétences**

Evaluation du bloc de compétences

## **OUVERTURES DANS NOS CAMPUS**

**Contactez nos campus pour en savoir plus.**

Bordeaux, Lille, Lyon, Nancy, Rouen, Saint-Nazaire, Toulouse