

PILOTER LA PERFORMANCE RH ET ACCOMPAGNER LES MANAGERS - BLOC DE COMPÉTENCES

PILOTER LA PERFORMANCE ET LES PROJETS RH AVEC AGILITÉ, ET ACCOMPAGNER LES MANAGERS

OBJECTIFS

Piloter la performance RH
 Conduire un projet RH
 Accompagner les managers dans l'exercice de la fonction RH

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
 - Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 7 jours
 sur 3 mois
 Code WEB : RHUFFRRH3B

Public

Chargé RH, Responsable RH

Prérequis

- Expérience professionnelle à valider lors d'un échange individuel

Modalités d'admission

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 205 euros
 2 646 euros TTC
 Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

- Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles

- Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
- Un référent CESI dédié à votre réussite
- Des formateurs experts du domaine
- Des temps de partage entre pairs
- Des blocs certifiants reconnus
- Des compétences capitalisables dans un parcours long



Digitalisation des processus et SIRH

Enjeux de la transformation numérique pour l'entreprise
Enjeux de la transformation numérique pour les RH
Rôle des RH dans la transformation numérique des entreprises
Inclure la digitalisation dans ses processus RH
Fondamentaux du SIRH
Inconvénients de la digitalisation

De la Data RH à la performance RH

Evolution de la réglementation et impact sur la fonction RH
Contrôle de gestion sociale
Processus RH
Tableaux de bord de pilotage

Gestion de projet en mode agile et hybride

Rôles et acteurs

Bases méthodologiques de la conduite de projet
Pilotage de projet
Accompagnement au changement
Fondamentaux de la budgétisation
Construction d'un budget initial prévisionnel

LOTJ : Piloter la performance RH et accompagner les managers

Learning on the job

Validation Piloter la performance RH et accompagner les managers

Evaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Bordeaux, Lille, Montpellier, Nancy, Rouen, Saint-Nazaire, Toulouse

