OPTIMISER LA PERFORMANCE DE LA FONCTION RH - BLOC DE COMPÉTENCES

OPTIMISER LES PROCESSUS ET L'ACTIVITÉ DU SERVICE RH DANS UNE LOGIQUE DE PERFORMANCE GLOBALE

La valeur est créée dans l'optimisation des outils, des processus, et de l'organisation globale des ressources humaines. Ce bloc de compétences vise la définition et la mise en œuvre d'une fonction RH partagée entre différents acteurs pour garantir une meilleure performance. Le but étant également d'intégrer les mutations technologiques et sociétales de l'entreprise dans la fonction RH.

OBJECTIFS

Elaborer les processus RH en intégrant l'innovation (numérique et sociale)
Piloter l'activité du service RH
Accompagner les managers
Mesurer la performance de l'activité RH

La certification

Un certificat de compétences est remis pour le bloc acquis. Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
- Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 7 jours
sur 2 mois
Code WEB : RHUAS3B

Public

Professionnel·le·s RH

Prérequis

- Expérience professionnelle à valider lors d'un échange individuel

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 450 euros
2 940 euros TTC
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles
Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
Un référent CESI dédié à votre réussite
Des formateurs experts du domaine
Des temps de partage entre pairs
Des blocs certifiants reconnus
Des compétences capitalisables dans un parcours long

LES POINTS FORTS



Edition : 06/11/26

IA et numérique au service de la performance RH
Impacts et outils d'IA pour les RH
Focus : IA générative et RH
Analyse de données et prise de décision stratégique avec PowerBI

Influence et conseil : RH business partner
Business & Strategic Partner
Accompagnement du comité de direction
Clés de réussite pour fédérer autour d'un projet
Promotion de la culture d'entreprise
Compétences clés d'un RH business partner

Budget RH : construction et pilotage
Les fondamentaux de la construction budgétaire
Décision d'investissements
Exploitation des tableaux de bord pour piloter l'activité

Approche augmentée soft skills : Créativité
Fonctionnement de la créativité, libération du potentiel créatif, techniques de créativité

LOTJ : Optimiser la performance de la fonction RH
Learning on the job

Validation Optimiser la performance de la fonction RH
Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Bordeaux, Dijon, Nancy, Nice, Paris - Nanterre, Rouen, Saint-Nazaire, Toulouse

Toutes nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.

Edition : 06/11/26