

# MASTÈRE SPÉCIALISÉ® MANAGER AMÉLIORATION CONTINUE - MAINTENANCE

ETUDIANT, CONTRAT APPRENTISSAGE,  
CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 65 jours  
sur 12 mois  
Code WEB : MSMACMAINT  
Code RNCP : RNCP39093



## OBJECTIFS

Maîtriser les principes fondamentaux de l'amélioration continue et du Lean management

Déployer la politique en mettant en place des plans d'actions et des indicateurs pertinents

Gérer des projets d'amélioration en respectant les budgets et la rentabilité

Accompagner des équipes pluridisciplinaires vers l'entreprise du futur

Maîtriser les principes fondamentaux de la maintenance

Maîtriser les outils et expertises de la maintenance 4.0

## POUR QUI ?

### Public

Etudiants en poursuite d'études

### Prérequis

- Candidat titulaire d'un bac +5 (ingénieur, M2, titre certifiant RNCP niveau 7)

**ou équivalent M1 avec 3 ans d'expérience professionnelle**

- Dérogation possible sur dossier : nous contacter

### Rythme de formation

En moyenne, la formation se déroule sur un rythme d'une semaine en cours et trois semaines en entreprise.

### Frais de scolarité

Statut étudiant : 13 000 euros - tarif applicable pour la rentrée scolaire 2026.

Statut apprenti : Cette formation est financée et rémunérée par l'entreprise dans le cadre d'un contrat de travail en alternance.

## DIPLÔME

**Manager de l'amélioration continue (MS)**, Mastère Spécialisé® enregistré au RNCP au niveau 7, par décision de France compétences du 30/05/2024 publiée le 31/05/2024

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Nantes, Paris - Nanterre, Saint-Nazaire, Strasbourg

Deux rentrées possibles par an en février et octobre.

## **LE PROGRAMME**

### **Elaborer une stratégie globale d'amélioration continue, globale et cohérente - Bloc de compétences**

Déployer une stratégie d'amélioration continue à forte valeur ajoutée

### **Piloter la mise en œuvre de la stratégie d'amélioration continue en cohérence avec la vision et les objectifs stratégiques de l'entreprise - Bloc de compétences**

Piloter la transformation continue au service de la stratégie d'entreprise

### **Développer et fédérer une équipe performante autour des objectifs d'amélioration continue, valorisant les compétences et les contributions individuelles - Bloc de compétences**

Mobiliser les équipes autour d'une dynamique d'amélioration durable

### **Inscrire l'amélioration continue dans la culture de l'entreprise, faisant de la recherche constante de la performance une valeur partagée par l'ensemble des collaborateurs - Bloc de compétences**

Faire de l'amélioration continue un levier de culture d'entreprise

### **Piloter la stratégie de performance des opérations de maintenance - Bloc de compétences**

Maximiser la performance de la maintenance pour une industrie agile