

MASTÈRE SPÉCIALISÉ® MANAGER AMÉLIORATION CONTINUE - EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

ETUDIANT, CONTRAT APPRENTISSAGE,
CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 65 jours
sur 12 mois
Code WEB : MSMACEO
Code RNCP : RNCP39093



OBJECTIFS

Maîtriser les principes fondamentaux de l'amélioration continue et du Lean management

Déployer la politique en mettant en place des plans d'actions et des indicateurs pertinents

Gérer des projets d'amélioration en respectant les budgets et la rentabilité

Accompagner des équipes pluridisciplinaires vers l'entreprise du futur

Maîtriser les outils avancés de l'amélioration continue (6Sigma,TPM,...)

Optimiser la chaîne de valeur dans les processus

POUR QUI ?

Public

Etudiants en poursuite d'études

Prérequis

- Candidat titulaire d'un bac +5 (ingénieur, M2, titre certifiant RNCP niveau 7)

ou équivalent M1 avec 3 ans d'expérience professionnelle

- Dérogation possible sur dossier : nous contacter

Rythme de formation

En moyenne, la formation se déroule sur un rythme d'une semaine en cours et trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité

Statut étudiant : 13 000 euros - tarif applicable pour la rentrée scolaire 2026.

Statut apprenti : Cette formation est financée et rémunérée par l'entreprise dans le cadre d'un contrat de travail en alternance.

DIPLÔME

Manager de l'amélioration continue (MS), Mastère Spécialisé® enregistré au RNCP au niveau 7, par décision de France compétences du 30/05/2024 publiée le 31/05/2024

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Arras, Bordeaux, Le Mans, Lyon, Nancy, Nantes, Paris - Nanterre, Pau, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Deux rentrées possibles par an en février et octobre.

LE PROGRAMME

Elaborer une stratégie globale d'amélioration continue, globale et cohérente - Bloc de compétences

Déployer une stratégie d'amélioration continue à forte valeur ajoutée

Piloter la mise en œuvre de la stratégie d'amélioration continue en cohérence avec la vision et les objectifs stratégiques de l'entreprise - Bloc de compétences

Piloter la transformation continue au service de la stratégie d'entreprise

Développer et fédérer une équipe performante autour des objectifs d'amélioration continue, valorisant les compétences et les contributions individuelles - Bloc de compétences

Mobiliser les équipes autour d'une dynamique d'amélioration durable

Inscrire l'amélioration continue dans la culture de l'entreprise, faisant de la recherche constante de la performance une valeur partagée par l'ensemble des collaborateurs - Bloc de compétences

Faire de l'amélioration continue un levier de culture d'entreprise

Piloter la stratégie de performance des systèmes de production - Bloc de compétences

Optimiser la performance des systèmes industriels