

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

OBJECTIFS

Piloter le capital humain : parcours, emplois, rémunération, marque employeur
Garantir la conformité RH grâce à une expertise juridique solide
Imaginer des processus RH innovants et mesurer leur performance
Manager l'activité RH et accompagner les décisions stratégiques
Déployer une politique RH qui renforce l'engagement : QVCT, diversité, inclusion
Instaurer un dialogue social constructif et conduire les négociations avec impact

POUR QUI ?

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac +5

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité

Formation dispensée dans le cadre d'un contrat de travail en alternance, financée par les OPCO et l'entreprise d'accueil. L'alternant est salarié de l'entreprise et rémunéré par l'entreprise conformément à la réglementation en vigueur.

DIPLÔME

Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Angoulême, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Grenoble, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2026

CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 130 jours
sur 24 mois
Code WEB : RHUMRH
Code RNCP : RNCP39777



LE PROGRAMME

Année 1

Piloter le capital humain

Veille stratégique RH et analyse data-financière
GEPP augmentée : la stratégie au cœur du futur du travail
Déploiement de la politique formation
Rémunération : leviers de performance et d'attractivité
Marque employeur et expérience collaborateur à l'ère de l'e-reputation
Projet collaboratif - Piloter la transformation RH avec style !

Sécuriser la dimension juridique RH de l'entreprise

Droit du travail et veille réglementaire
Dimension disciplinaire de l'entreprise
Gestion des risques juridiques RH
Méthodes et outils de l'audit social
Gestion des contentieux, Prud'hommes
Médiation et résolution des conflits au travail
Projet collaboratif - D(RH) au carré : sécuriser sans freiner l'agilité

Année 2

Optimiser la performance de la fonction RH

Processus et innovation RH
Management du service et des projets RH
IA et numérique au service de la performance RH
Contrôle de gestion sociale : data RH et analyse prédictive

Influence et conseil : RH business partner
Budget RH : construction et pilotage
Projet collaboratif - Cap sur la performance RH !

Promouvoir la cohésion sociale

Dialogue social : animation et négociation
Psychologie du travail et relations interpersonnelles
Diversité multiculturelle et inclusion
Qualité de Vie et Conditions de Travail
Accompagnement du changement
Projet collaboratif - RH engagés

Année 1 & 2

Développer ses pratiques professionnelles

Culture thématique
Pratique de l'anglais métier
Responsabilité éthique et sociétale du manager
Projet professionnel
Actualités métier et/ou territoire
Retour d'expérience et projection

Certifier ses compétences de Manager des RH

Team building : cohésion d'équipe
Pensée critique
Éloquence
Argumenter pour convaincre