

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

DEUX ANS POUR DEVENIR UN RH INFLUENT ET ENGAGÉ

Métier préparé

Véritable partenaire stratégique, le manager RH accompagne les transformations de l'entreprise : digitalisation, transition écologique, qualité de vie au travail... Il joue un rôle clé de conseil, de coordination et de pilotage de projets. Son action renforce la cohésion, soutient la performance et valorise la marque employeur. Pour répondre aux enjeux actuels, il s'appuie sur une expertise solide et une veille réglementaire permanente.

Compétences visées

Le manager RH mobilise une expertise solide en droit social, en gestion des risques, en pilotage de projets stratégiques et en digitalisation des processus RH. Il exerce un rôle de conseil et d'accompagnement auprès des équipes dirigeantes.

Doté de capacités d'écoute active, de leadership et de négociation, il agit en partenaire RH de proximité pour faire évoluer l'organisation, renforcer l'engagement des collaborateurs et anticiper les transformations de l'entreprise.

Débouchés

- Responsable ressources humaines
- Business Partner RH
- Manager RH
- Consultant RH

Déroulé du cursus

Délivrant un titre certifiant de niveau 7 (bac +5), inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), le cycle mastère professionnel développe la posture managériale nécessaire à des responsabilités élevées. Il vous apporte les clés pour concrétiser votre ambition professionnelle et lancer votre carrière, notamment grâce à une expérience renforcée.

Suivre un cycle mastère professionnel, c'est choisir de devenir un acteur majeur de l'entreprise détenant des compétences et un leadership en cohérence avec les attentes du marché du travail.

DIPLÔME

Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

PARTENARIAT DOUBLE DIPLÔME : Complétez cette formation en obtenant un double diplôme en partenariat avec l'Université du Québec en Outaouais (Canada) : un D.E.S.S. en relations industrielles et en ressources humaines.



CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 130 jours sur 24 mois

Code WEB : RHUMRH

Code RNCP : RNCP39777

Code CPF : 248210

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac +5

Prérequis

- Être titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité

Formation dispensée dans le cadre d'un contrat de travail en alternance, financée par les OPCO et l'entreprise d'accueil. L'alternant est salarié de l'entreprise et rémunéré par l'entreprise conformément à la réglementation en vigueur.

OBJECTIFS

Piloter le capital humain : parcours, emplois, rémunération, marque employeur

Garantir la conformité RH grâce à une expertise juridique solide

Imaginer des processus RH innovants et mesurer leur performance

Manager l'activité RH et accompagner les décisions stratégiques

Déployer une politique RH qui renforce l'engagement : QVCT, diversité, inclusion

Instaurer un dialogue social constructif et conduire les négociations avec impact

PÉDAGOGIE

Projets réalisés

- Innovation des processus RH
- Elaboration d'un accord d'entreprise et préparation d'une négociation sociale
- Audit RH et proposition d'un plan d'action correctif
- Analyse des pratiques RH et managériales d'une entreprise
- Stratégies d'engagement des salariés

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise

PARTENARIAT DOUBLE DIPLÔME : A l'issue de cette formation, vous pouvez la compléter et obtenir un double diplôme de notre partenaire, l'Université du Québec en Outaouais (Canada) : un D.E.S.S. en relations industrielles et en ressources humaines **CLASSEMENT EDUNIVERSAL 2023** des meilleurs Masters, MS et MBA : 38e dans le Top 40 du classement Master Gestion des Ressources Humaines Mise à disposition d'outils pendant le cursus : PrepMyFuture, Lamy Liaisons Liaisons, et la bibliothèque Scholarvox-Cyberlibris.

Les + CESI :

- Une vie de campus active et riche en événements (BDE, associations sportives et culturelles...)
- Des missions à responsabilités
- Le développement de compétences transverses : leadership, management, gestion de projet, anglais
- L'apprentissage de la posture d'auditeur conseil
- Des projets collaboratifs et travaux de groupe
- Des intervenants professionnels
- Un recrutement post-formation facilité par l'alternance
- Une formation suivie en présentiel

MODALITÉS D'ADMISSION

- Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien.

- La décision d'admissibilité est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

- L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Angoulême, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Grenoble, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2026