MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

VAE, FORMATION CONTINUE

Durée : 42 jours
sur 12 mois
Code WEB : RHUFFMRH
Code RNCP : RNCP39777
Code CPF : 248210



OBJECTIFS

Piloter le capital humain : parcours, emplois, rémunération, marque employeur
Garantir la conformité RH grâce à une expertise juridique solide
Imaginer des processus RH innovants et mesurer leur performance
Manager l'activité RH et accompagner les décisions stratégiques
Déployer une politique RH qui renforce l'engagement : QVCT, diversité, inclusion
Instaurer un dialogue social constructif et conduire les négociations avec impact

POUR QUI ?

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac +5

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

14 700 euros
17 640 euros TTC
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

DIPLÔME

Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Bordeaux : 19/10/2026, Dijon : 19/10/2026, 18/10/2027, Grenoble : 12/10/2026, Nantes : 06/09/2027, Paris - Nanterre : 04/10/2027, Reims : 19/10/2026, 19/10/2027, Rouen : 20/10/2026, 12/10/2027, Toulouse : 12/10/2027

Toutes nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.

Edition : 26/11/26

Les informations mentionnées sur cette fiche sont susceptibles de modification.
Pour en savoir plus : 0 800 054 568 (service & appel gratuits) - contact@cesi.fr
Etablissement d'enseignement supérieur technique privé - Association à but non lucratif

CESI
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

LE PROGRAMME

Piloter le capital humain - Bloc de compétences

GEPP augmentée : la stratégie au coeur du futur du travail
Rémunération : leviers de performance et d'attractivité
Marque employeur et expérience collaborateur à l'ère de l'e-réputation
Approche augmentée soft skills : Efficacité
LOTJ : Piloter le capital humain
Validation Piloter le capital humain

Sécuriser la dimension juridique des RH - Bloc de compétences

Dimension disciplinaire de l'entreprise
Gestion des risques juridiques RH
Gestion des contentieux, Prud'hommes
Médiation et résolution des conflits au travail
Approche augmentée soft skills : Esprit entrepreneur
LOTJ : Maitriser les risques juridiques RH
Validation Maitriser les risques juridiques RH

Promouvoir la cohésion sociale - Bloc de compétences

Dialogue social : animation et négociation
Psychologie du travail et relations interpersonnelles
Qualité de vie et conditions de travail
Approche augmentée soft skills : Engagement
LOTJ : Promouvoir la cohésion sociale
Validation Promouvoir la cohésion sociale

Optimiser la performance de la fonction RH - Bloc de compétences

IA et numérique au service de la performance RH
Influence et conseil : RH business partner
Budget RH : construction et pilotage
Approche augmentée soft skills : Créativité
LOTJ : Optimiser la performance de la fonction RH
Validation Optimiser la performance de la fonction RH

Certifier ses compétences de Manager des RH - Bloc de compétences

Team building : cohésion d'équipe
Pensée critique
Éloquence
Argumenter pour convaincre

Edition : 26/11/26