

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS, ALIGNER LES VISIONS POUR POSITIONNER LE MANAGER DES RH COMME BUSINESS PARTNER

Véritable partenaire stratégique, le manager RH accompagne les transformations de l'entreprise : digitalisation, transition écologique, qualité de vie au travail... Il joue un rôle clé de conseil, de coordination et de pilotage de projets. Son action renforce la cohésion, soutient la performance et valorise la marque employeur. Pour répondre aux enjeux actuels, il s'appuie sur une expertise solide et une veille réglementaire permanente.

Profil de l'étudiant

- Esprit critique et sens de l'analyse
- Posture réflexive et ouverture au feedback
- Curiosité pour les enjeux sociétaux et managériaux
- Sens de l'éthique et du cadre juridique
- Autonomie, rigueur et sens des responsabilités

Où exerce t-il ?

Il exerce ses fonctions dans les PME, les grandes entreprises, les administrations et les services RH de tous les secteurs d'activité. Il contribue à la dimension stratégique et opérationnelle de la politique RH de l'entreprise. Il a un rôle d'impulsion, d'arbitre et de suivi des projets RH.

DIPLÔME

Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024

Débouchés

- Responsable ressources humaines
- Business Partner RH
- Manager RH
- Consultant RH

VAE, FORMATION CONTINUE

Durée : 42 jours
sur 12 mois
Code WEB : RHUFFMRH
Code RNCP : RNCP39777
Code CPF : 248210

POUR QUI ?

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac +5

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

14 700 euros
17 640 euros TTC
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

OBJECTIFS

Piloter le capital humain : parcours, emplois, rémunération, marque employeur

Garantir la conformité RH grâce à une expertise juridique solide

Imaginer des processus RH innovants et mesurer leur performance

Manager l'activité RH et accompagner les décisions stratégiques

Déployer une politique RH qui renforce l'engagement : QVCT, diversité, inclusion

Instaurer un dialogue social constructif et conduire les négociations avec impact

Les missions exercées en entreprise

- Participation à l'évolution des pratiques RH
- Élaboration d'un projet d'accord d'entreprise
- Déploiement d'un axe de la politique RH de l'entreprise
- Audit d'une activité RH, préconisation d'améliorations et mise en oeuvre

Ce qu'il saura faire en entreprise

L'étudiant sera opérationnel dès le début de sa formation et développera tout au long du cursus de nouvelles compétences pour évoluer dans ses missions :

- Conduire un projet RH et accompagner les changements associés
- Analyser, mesurer et contribuer à la performance de la fonction RH
- Analyser les risques et prévenir les contentieux RH
- Réaliser un audit de conformité sociale et préconiser un plan d'action
- Construire une proposition d'accord d'entreprise
- Préparer une stratégie de négociation sociale

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Adaptation du rythme de formation aux contraintes professionnelles du salarié

Accompagnement administratif et financier du dossier en amont

Suivi et coaching individuel du stagiaire pendant la formation

Approche pédagogique opérationnelle concrète

Intervenants professionnels

Blocs de compétences capitalisables et certifiants pouvant être suivis seul, hors parcours complet

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Bordeaux : 19/10/2026, Dijon : 19/10/2026, Grenoble : 12/10/2026, Nancy : 10/09/2026, Nantes : 28/09/2026, Orléans : 05/10/2026, Paris - Nanterre : 22/09/2026, Pau : 05/10/2026, Reims : 19/10/2026, Rouen : 20/10/2026, Strasbourg : 28/09/2026, Toulouse : 16/11/2026

