MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

ALIGNEZ LES VISIONS, PILOTEZ LES TRANSFORMATIONS : DEVENEZ UN LEADER DU CHANGEMENT RH

Métier préparé

Véritable partenaire stratégique, le manager RH accompagne les transformations de l'entreprise : digitalisation, transition écologique, qualité de vie au travail... Il joue un rôle clé de conseil, de coordination et de pilotage de projets. Son action renforce la cohésion, soutient la performance et valorise la marque employeur. Pour répondre aux enjeux actuels, il s'appuie sur une expertise solide et une veille réglementaire permanente.

Compétences visées

Le manager RH mobilise une expertise solide en droit social, en gestion des risques, en pilotage de projets stratégiques et en digitalisation des processus RH. Il exerce un rôle de conseil et d'accompagnement auprès des équipes dirigeantes.

Doté de capacités d'écoute active, de leadership et de négociation, il agit en partenaire RH de proximité pour faire évoluer l'organisation, renforcer l'engagement des collaborateurs et anticiper les transformations de l'entreprise.

Débouchés

- Responsable ressources humaines
- Business Partner RH
- Manager RH
- Consultant RH

DIPLÔME

Manager des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 315, 315r), par décision de France compétences du 30/10/2024 publiée le 31/10/2024



VAE, FORMATION CONTINUE

Durée : 42 jours
sur 12 mois
Code WEB : RHUFFMRH
Code RNCP : RNCP39777
Code CPF : 248210

Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Manager des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac +5

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

14 700 euros
17 640 euros TTC
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

Edition : 26/11/26

OBJECTIFS

Piloter le capital humain : parcours, emplois, rémunération, marque employeur
Garantir la conformité RH grâce à une expertise juridique solide
Imaginer des processus RH innovants et mesurer leur performance
Manager l'activité RH et accompagner les décisions stratégiques
Déployer une politique RH qui renforce l'engagement : QVCT, diversité, inclusion
Instaurer un dialogue social constructif et conduire les négociations avec impact

PÉDAGOGIE

Projets réalisés

- Conduite d'un audit social et formulation de préconisations
- Réalisation d'un diagnostic, proposition et mise en oeuvre d'un plan d'action
- Préparation d'une stratégie de négociation sociale
- Proposition et mise en oeuvre d'une démarche QVCT

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :
- La validation des blocs de compétences en centre
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Une formation suivie en présentiel
Un rythme adapté à vos contraintes personnelles et professionnelles
Une pédagogie axée sur des cas concrets en entreprise
Un référent CESI dédié à votre réussite
Des formateurs experts du domaine
Des temps de partage entre pairs
Un titre certifiant reconnu
Des blocs de compétences capitalisables et certifiants pouvant être suivis seul, hors parcours complet

MODALITÉS D'ADMISSION

- Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien de validation.

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

- Ce titre est également accessible par la VAE (Validation des acquis de l'expérience).

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Bordeaux : 19/10/2026, Dijon : 19/10/2026, 18/10/2027, Grenoble : 12/10/2026, Nantes : 06/09/2027, Paris - Nanterre : 04/10/2027, Reims : 19/10/2026, 19/10/2027, Rouen : 20/10/2026, 12/10/2027, Toulouse : 12/10/2027

Toutes nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.

Edition : 26/11/26